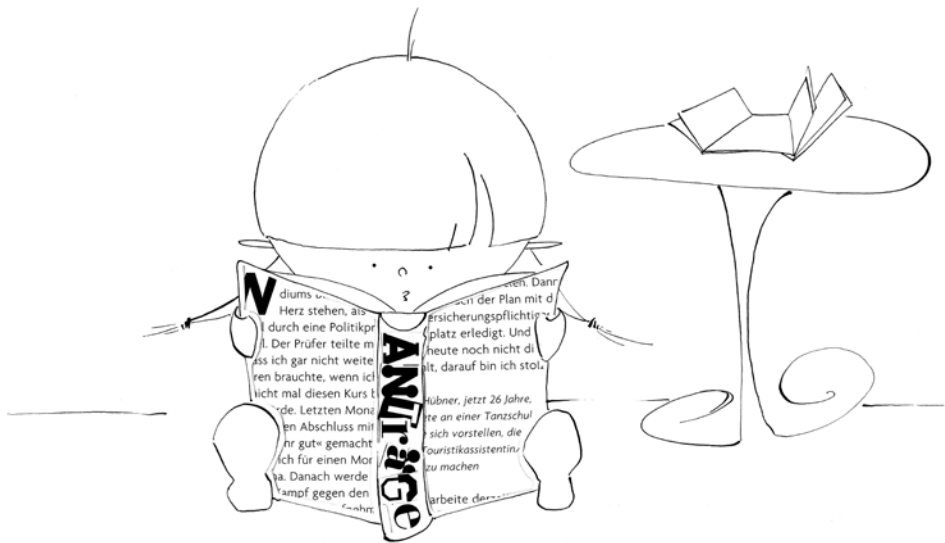


Alles UNTER einem Hut





## Vorwort

In Zusammenarbeit mit den Thüringer Hochschulen hat das Studierendenwerk Thüringen (STW) in den letzten Jahren ein spezielles Beratungs- und Betreuungsangebot geschaffen, damit deren Studierende wie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Kind beruhigt und konzentriert ihrem Studium bzw. ihrer Arbeit nachgehen können. Diese Angebote richten sich gleichermaßen an deutsche wie auch an internationale Hochschulangehörige. Die vorliegende Broschüre soll als erste Orientierungshilfe einen Überblick über gesetzliche Grundlagen für Schwangere und junge Eltern, über Finanzierungs- und Wohnmöglichkeiten, Wege der Studienorganisation, über Beratungs- und Betreuungsangebote sowie über die zuständigen Ansprechpartner in Weimar geben. Sie vermittelt allgemeine und hilfreiche Grundlagen: Individuelle Fragen und Sonderregelungen können mit den jeweiligen Beratungsstellen und Ämtern besprochen werden.

Die Autorinnen dieser Broschüre haben sich bemüht, zu allen Themen den aktuellen Stand wiederzugeben. Dennoch kann es bei den gesetzlichen Regelungen, Öffnungszeiten oder Adressen zwischenzeitlich zu Änderungen kommen. Falls Ihnen Abweichungen auffallen, bitten wir Sie, das STW zu informieren.

Die aktuellen Informationen und Angebote zum Thema Studieren und Arbeiten mit Kind finden Sie auch unter:  
[www.stw-thueringen.de](http://www.stw-thueringen.de).



Dr. Ralf Schmidt-Röh  
Geschäftsführer Studierendenwerk Thüringen

Jena, August 2016

### **Wichtiger Hinweis zur Genderisierung**

Im Folgenden wird grundsätzlich das generische Maskulinum genutzt. Selbstverständlich sind damit alle Geschlechterformen gemeint. Im Einzelfall, etwa bei Überschriften, und im eindeutigen Fall, etwa wenn ausschließlich weibliche Personen angesprochen sind, kann durch explizite Nennung geschlechtsspezifischer Formen hiervon abgewichen werden.

# Inhalt

<b>1 Einrichtungen</b>	6
Allgemeine Sozialberatung des STW	6
Campus.Office und Allgemeine Studienberatung der Bauhaus-Universität Weimar	6
Bauhaus Research School	7
<b>2 Rechtliche Regelungen</b>	8
<b>2.1. Schwangerschaft und Mutterschutz</b>	8
2.1.1. Geltungsbereich	8
2.1.2. Anwendungsdauer	9
2.1.3. Schutzfristen	9
2.1.4. Betreuung rund um Schwangerschaft und Geburt	9
2.1.5. Beschäftigungsverbote	10
2.1.6. Arbeitsverhältnis	10
2.1.7. Ausbildungsverhältnis	12
2.1.8. Arbeitsplatzgestaltung	12
2.1.9. Schutzmaßnahmen für stillende Mütter	12
<b>2.2. Mutterschaftsgeld</b>	13
2.2.1. Mutterschaftsgeld für Arbeitnehmerinnen	13
2.2.2. Mutterschaftsgeld für Studentinnen	13
<b>2.3. Elterngeld</b>	14
2.3.1. Höhe des Elterngeldes	14
2.3.2. ElterngeldPlus	15
2.3.3. Elterngeld für Alleinerziehende	15
2.3.4. Antragstellung	15
<b>2.4. Kindergeld</b>	16
2.4.1. Eigenes Kindergeld	17
2.4.2. Kinderzuschlag	18
2.4.3. Kindergeld für Mitarbeiter der Bauhaus-Universität Weimar und der Hochschule für Musik FRANZ LISZT Weimar	18
<b>2.5. Elternzeit</b>	19
2.5.1. Dauer der Elternzeit	19
2.5.2. Anspruchsvoraussetzungen	19
2.5.3. Beantragung der Elternzeit	20
2.5.4. Teilzeitarbeit während der Elternzeit	20
2.5.5. Vorzeitige Beendigung der Elternzeit	20
<b>2.6. Betreuungsmöglichkeiten</b>	20
2.6.1. Kindertagesstätten des STW	21
2.6.2. Bauhäuschen - Flexible Kinderbetreuung	21

2.6.3. Kita-Gebührensatzung	21
2.6.4. Befreiung von Kitagebühren	22
2.6.5. Kostenzuschuss zum Mittagessen	23
<b>3 Studenten</b>	23
<b>3.1. Organisation des Studiums</b>	24
3.1.1. Beurlaubung	24
3.1.2. Semesterbeitrag	25
3.1.3. Teilzeitstudium und Bafög	25
3.1.4. Auswirkungen von Beurlaubung	26
3.1.5. Auslandssemester mit Kind	26
<b>3.2. Krankenversicherung</b>	27
<b>3.3. Finanzielle Hilfe</b>	29
3.3.1. BAföG	29
3.3.2. Sozialleistungen nach Sozialgesetzbuch II	31
3.3.3. Unterhaltsvorschuss	34
3.3.4. Wohngeld	35
3.3.5. Befreiung vom Rundfunkbeitrag	37
3.3.6. Stiftungen	37
3.3.7. Bildungskredit	37
<b>3.4. Leistungen des STW</b>	38
3.4.1. Härtefondsdarlehen	38
3.4.2. Wertmarken	39
3.4.3. Kinderausweis für die Mensa	39
<b>4 Promoventen</b>	40
<b>5 Mitarbeiter</b>	41
5.1. Arbeitsrechtliche Regelungen	41
5.2. Modelle für Arbeitnehmer	42
5.3. Modelle für Beamte	42
5.4. Familienpflegezeit	43
<b>6 Internationale Studenten</b>	44
<b>7 Behördengänge</b>	46
<b>8 Adressen, die weiter helfen</b>	48

# 1 Einrichtungen

## Allgemeine Sozialberatung des STW

Die Anliegen einzelner Familienmitglieder sind so vielseitig wie das Leben selbst. Häufig können in einer persönlichen Beratung individuelle Lösungen besser gefunden werden. Die Allgemeine Sozialberatung des Studierendenwerks und die Gleichstellungsstelle der Bauhaus-Universität helfen gern weiter.

Wir bieten Informationen, Beratung und Unterstützung bei allen Fragen zur besseren Vereinbarkeit von Studium, Job und Familie für Studierende der Bauhaus-Universität und der Hochschule für Musik „FRANZ LISZT“ Weimar mit Erziehungs- oder häuslichen Pflegeaufgaben.

Die Aufgaben der Allgemeinen Sozialberatung umfassen u. a.:

- Tipps und Hilfen bei Fragen rund um Vereinbarkeit Studium, Job und Familie
- Beratung zu Elterngeld, Elternzeit und weiteren finanziellen Hilfen
- Unterstützung bei der Suche nach individuellen Kinderbetreuungsmöglichkeiten
- Mitorganisation der Infoveranstaltung „Studieren mit Kind“

Das Beratungsangebot ist kostenlos, vertraulich und auf Wunsch anonym.

### **Allgemeine Sozialberatung des STW**

Marienstr. 15 a

99423 Weimar

Tel.: 03643/ 581681

e-mail: [asb-weimar@stw-thueringen.de](mailto:asb-weimar@stw-thueringen.de)

## Campus.Office und Allgemeine Studienberatung der Bauhaus-Universität Weimar

Im Campus.Office finden Sie das Studierendenbüro, die Allgemeine Studienberatung, den Career Service und das thoska-Büro.

Für Studenten und Studieninteressierte (mit oder ohne Familie) gibt es Ansprechpersonen für folgende Themen:

- Hochschulzugang
- Bewerbungs- und Zulassungsverfahren
- Einschreibung (Immatrikulation)
- Studienbewerbung von chronisch kranken oder behinderten Studieninteressierten

- Beurlaubung
- Rückmeldung
- Veränderungsmeldungen zur Person, zum Wohnsitz, Familienstand, Schwangerschaft und Geburt des Kindes
- Teilzeitstudium
- Fach- und Hochschulwechsel
- Beendigung des Studiums und zum Studienabbruch (Exmatrikulation)
- Gasthörerschaft
- Zweithörerschaft
- Weiterbildung

Die Allgemeine Studienberatung bietet über die Informationen hinaus Beratung für Studierende und Studieninteressierte an. Sie hilft, studienbezogene Entscheidungen und Handlungsabläufe vorzubereiten. Darüber hinaus gibt sie Hilfestellung bei Entscheidungs- und Motivationsproblemen sowie weiteren persönlichen Schwierigkeiten, die das Studium beeinflussen bzw. mit diesem in Zusammenhang stehen. Die Beratung ist in jedem Falle kostenlos und freiwillig, auf Wunsch auch anonym.

**Campus.Office der Bauhaus-Universität Weimar**

Geschwister-Scholl-Straße 15  
 99423 Weimar  
 Tel.: +49 (0) 036 43/58 23 23  
 Fax: +49 (0) 36 43/58 23 60  
 e-mail: studium@uni-weimar.de

## Bauhaus Research School

Die Bauhaus Research School ist die zentrale wissenschaftliche Einrichtung der Bauhaus-Universität Weimar, die den wissenschaftlichen und künstlerisch-gestalterischen Nachwuchs in allen Fragen rund um die Promotion berät und neben einem breitgefächerten Service ein umfassendes Qualifizierungsprogramm bietet. Eine Reihe von Förderprogrammen unterstützt die Forschung der Promovierenden und Postdocs. Über die Stipendienformate der Bauhaus-Universität Weimar ist außerdem eine finanzielle Unterstützung für Promovierende und Postdocs möglich.

**Bauhaus Research School**

Berkaer Straße 9  
 99423 Weimar  
 Tel.: +49 (0) 3643/58 41 00  
 e-mail: research-school@uni-weimar.de

## 2 Rechtliche Regelungen

### 2.1. Schwangerschaft und Mutterschutz

Sie erwarten ein Kind? Dann möchten wir Ihnen alles Gute für diese besondere Zeit wünschen. Um Sie von Anfang an in vollem Umfang unterstützen und Ihre Schutzrechte gewährleisten zu können, bitten wir Sie, ihre Vorgesetzten bzw. Betreuer und das Dezernat Personal rechtzeitig über den voraussichtlichen Entbindungstermin zu informieren. So können alle Fragen, die mit der Schwangerschaft und Elternzeit einhergehen, frühzeitig geklärt werden. Der schriftlichen Mitteilung fügen Sie bitte eine Bescheinigung des Arztes bei, die Auslagen dafür werden erstattet.

Für werdende Mütter gelten während der Schwangerschaft und nach der Geburt des Kindes besondere Regelungen (z.B. Schutz am Arbeitsplatz, Schutz vor Benachteiligung aufgrund der Schwangerschaft).

Studenten sollten sich über die Auswirkungen auf den weiteren Studienablauf in der Studienberatung informieren (siehe Kapitel 3). Zur Berücksichtigung der Schutzmaßnahmen sollten Studenten ihre Modulverantwortlichen/Lehrkräfte informieren, insbesondere bei Praktika.

#### 2.1.1. Geltungsbereich

Die Bestimmungen des Mutterschutzgesetzes (MuSchG) gelten für alle Frauen, die in einem Arbeitsverhältnis stehen (auch für Teilzeitbeschäftigung, geringfügige oder befristete Arbeitsverhältnisse, Auszubildende, in Heimarbeit Beschäftigte und ihnen gleichgestellte Personen), unabhängig von der Staatsangehörigkeit und dem Familienstand. Für befristete Verträge gilt der Mutterschutz maximal solange wie das Arbeitsverhältnis besteht.

Für Beamtinnen gilt die Mutterschutzverordnung im Beamtenrecht (MuSchuV-Verordnung über den Mutterschutz von Beamtinnen), die größtenteils mit dem Mutterschutzgesetz übereinstimmt. Insofern im Folgenden kein Hinweis auf Beamtinnen entsteht, gelten die hier aufgeführten Vorschriften entsprechend.

Für Studentinnen und promovierende Mütter ohne Beschäftigungsverhältnis gilt der Schutz für eventuelle Nebentätigkeiten, nicht aber für das (Promotions-)Studium. Da das Studium als Ausbildung zu werten ist, haben auch Studentinnen einen Anspruch auf Einhaltung der Schutzfristen und Schutzmaßnahmen, allerdings können keine finanziellen Ansprüche geltend gemacht werden. Studentinnen, die ein in der Studien- bzw. Prüfungszeit vorgeschriebenes Praktikum absolvieren, müssen die Verantwortlichen entsprechend informieren bzw. sich arbeitsunfähig melden oder beurlauben lassen.

Ein Praktikum mit gezahltem Entgelt und Verpflichtungen wie bei Arbeitnehmerinnen ist wiederum mit einem Arbeitsverhältnis vergleichbar, in dem das Mutterschutzgesetz Anwendung findet.



### 2.1.2. Anwendungsdauer

Das MuSchG findet ab dem Zeitpunkt Anwendung, ab dem die Dienststelle über die Schwangerschaft informiert wurde. Die Regelungen zum Arbeitsschutz treten ab diesem Zeitpunkt in Kraft.

### 2.1.3. Schutzfristen

Die gesetzlich festgelegte Schutzfrist beginnt sechs Wochen vor dem errechneten Entbindungstermin und endet acht Wochen (bei Früh- und Mehrlingsgeburten zwölf Wochen) nach der tatsächlichen Geburt. Bei vorzeitigen Entbindungen verlängert sich die Frist gemäß §6 Abs.1 S.2 MuSchG um die Zeit, welche zwischen der tatsächlichen Entbindung und dem Geburtstermin liegt. Sollte der Arzt schon davor eine gesundheitliche Gefahr für die werdende Mutter bei Weiterbeschäftigung attestieren, tritt bereits zu diesem Zeitpunkt ein Beschäftigungsverbot in Kraft. In den sechs Wochen vor der Entbindung kann die werdende Mutter auf freiwilliger Basis weiter beschäftigt werden, diesen Wunsch aber jederzeit widerrufen. Für die acht bzw. zwölf Wochen Mutterschutz nach der Geburt des Kindes/der Kinder besteht ein absolutes Beschäftigungsverbot. Während der Schutzfrist ist die Beschäftigte von der Arbeit freigestellt; dadurch darf ihr Jahresurlaub jedoch nicht gekürzt werden. In dieser Schutzfrist wird Arbeitnehmerinnen statt des Entgelts das „Mutterschaftsgeld“ gezahlt.

**Hinweis:** Informationen für Studenten finden Sie in Kapitel 3.

### 2.1.4. Betreuung rund um Schwangerschaft und Geburt

#### Vorsorgeuntersuchungen

Sowohl gesetzliche als auch private Krankenkassen bieten innerhalb ihres Leistungskatalogs ärztliche Vorsorgeuntersuchungen an, die während der Schwangerschaft wahrgenommen werden sollten. Da diese Vorsorgeuntersuchungen der Gesundheit von Mutter und Kind dienen, ist die Dienststelle verpflichtet, die Schwangere für die Zeit der Untersuchung von der Arbeit freizustellen, sofern diese zu keinem anderen Zeitpunkt möglich ist. Durch die Freistellung darf es zu keinem Verdienstaufschlag kommen.

**Hinweis:** Die Teilnahme an Schwangerschaftsgymnastik ist vom Anspruch auf Freistellung ausgenommen, selbst wenn sie ärztlich verschrieben wurde.

#### Hebammenleistungen

Neben der ärztlichen Betreuung können Schwangere frühzeitig Hebammenhilfe und -betreuung in Anspruch nehmen, egal wo und wie sie ihr Kind gebären möchten. Sowohl das Sophien- und Hufelandklinikum als auch freiberufliche Hebammen bieten Hebammenbegleitung in der Schwangerschaft, zur Geburt, im Wochenbett und während der gesamten Stillzeit. Hebammenleistungen werden von den ge-

gesetzlichen Krankenkassen bezahlt und sind somit für Frauen kostenlos. Neben den Beratungen, Vorsorgeuntersuchungen und der Betreuung im Wochenbett werden i.d.R. Infoveranstaltungen und Kurse für Eltern und Kinder angeboten.

Das Sophien- und Hufelandklinikum bietet verschiedene Kurse wie Hebammensprechstunde, Babyschwimmen und-massage sowie Krabbeltreff an. In regelmäßigen Abständen haben werdende Eltern bei Informationsabenden zudem die Möglichkeit, erstmals Einblicke in die Räumlichkeiten zu gewinnen, das Team kennenzulernen und auch Fragen zu stellen.  
Kontakt: Tel. (Kreißaal) 03643/ 57 16 80.

### 2.1.5. Beschäftigungsverbote

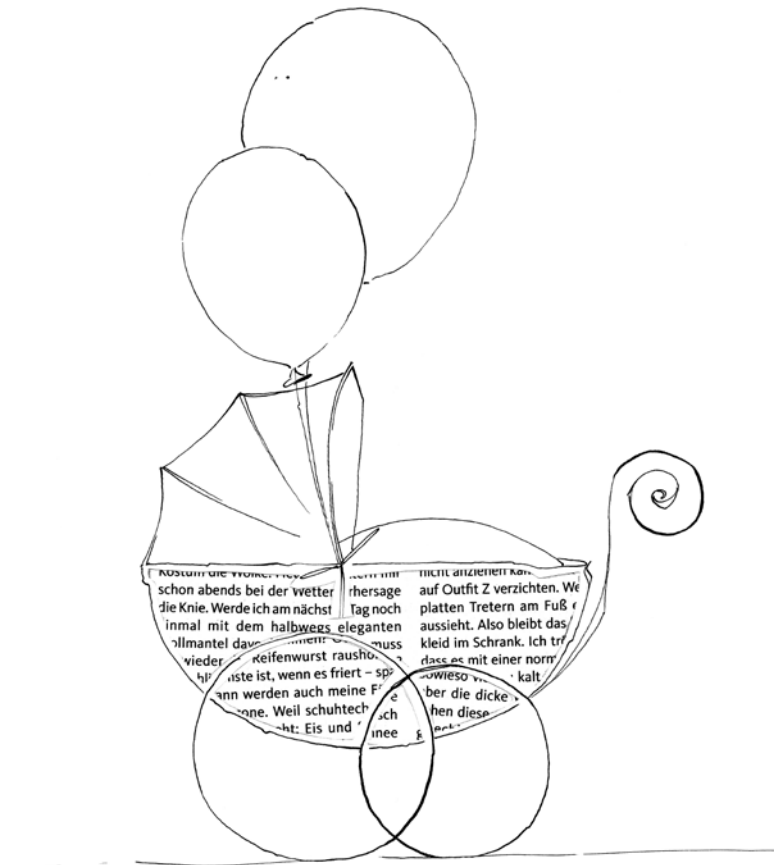
Für werdende Mütter bestehen arbeitsrechtliche Schutzmaßnahmen. Es dürfen keine Arbeiten oder Tätigkeiten ausgeführt werden, bei denen die Gesundheit des ungeborenen Kindes gefährdet wird (z.B. Umgang mit schädlichen oder giftigen Stoffen oder Dämpfen). Beschäftigungsverbote gelten jeweils für bestimmte Tätigkeiten: ab dem vierten Monat für Tätigkeiten auf Fahrzeugen aller Art, für alle Arbeiten mit erhöhter Unfallgefahr, insbesondere des Ausrutschens oder Fallens; für sämtliche Tätigkeiten, deren Beurteilung ergeben hat, dass die Sicherheit oder Gesundheit der Mutter und des Kindes durch Gefahrstoffe, biologische Arbeitsstoffe, physikalische Faktoren oder sonstige Arbeitsbedingungen gefährdet würde, für jede Tätigkeit, die dauerndes Hocken oder Bücken bzw. häufiges, erhebliches Strecken oder Beugen erfordert sowie für alle Tätigkeiten, bei denen die Schwangere anhaltenden, einseitigen Zwangshaltungen, stark belastenden Bewegungen, Stößen und Erschütterungen oder starker Lärmeinwirkung (Schalldruck über 80 dB(A)) bzw. impulsartigem Lärm ausgesetzt sind.

**Hinweis:** Studentinnen sollten in Praktika Folgendes beachten: Wird im studentischen Praktikum z.B. mit Chemikalien gearbeitet, sollte die Laborleitung angesprochen werden, ob eine Gefährdung besteht. In diesem Falle müssen die Versuche abgeändert oder dürfen nicht durchgeführt werden. Eine Schwangerschaft allein ist kein Grund, von einem Praktikum ausgeschlossen zu werden.

### 2.1.6. Arbeitsverhältnis

Während der Schwangerschaft und in den ersten vier Monaten nach der Entbindung steht die (werdende) Mutter unter Kündigungsschutz, vorausgesetzt, die Dienststelle hat Kenntnis von der Schwangerschaft oder wurde spätestens zwei Wochen nach Zugang der Kündigung davon in Kenntnis gesetzt (gilt auch für Probearbeitsverhältnisse). Der besondere Kündigungsschutz verlängert sich für die Mutter, wenn sie im Anschluss an den Mutterschutz in Elternzeit geht, bis zum Ablauf der Elternzeit.  
Wenn nach dem Ablauf des gesetzlichen Mutterschutzes die Beschäftigte wieder in

das aktive Berufsleben einsteigt, gilt das Arbeitsverhältnis als nicht unterbrochen. Bei befristeten Arbeitsverträgen (ausgeschlossen beschäftigtes Personal, nach §2 Abs. 1 Wissenschaftszeitvertragsgesetz) findet das Mutterschutzgesetz nur in der Zeit Anwendung, in der das Arbeitsverhältnis besteht. Damit verlängert sich der befristete Vertrag nicht automatisch um die Zeiten des Mutterschutzes. Für die nach § 2 Abs. 1 WissZeitVG befristeten Beschäftigungsverhältnisse gilt eine Abweichung (§ 2 Abs. 5 Nr. 3): Die Zeiten des Mutterschutzes und/oder der Elternzeit, in der keine Erwerbstätigkeit erfolgt, werden nicht auf die Laufzeit des befristeten Arbeitsverhältnisses angerechnet. Sofern die Beschäftigte ihre Zustimmung erteilt, führt dies zu einer Verlängerung des befristeten Arbeitsvertrages. Dies gilt auch dann, wenn das Beschäftigungsverhältnis während des Mutterschutzes/der Elternzeit endet. In diesem Fall muss die Beschäftigte vor Ablauf des Arbeitsvertrages die Verlängerung schriftlich beantragen.



**Hinweis:** Wird während der Elternzeit bis zu 30 Wochenstunden gearbeitet, so werden diese Zeiten anteilig auf die Befristungshöchstgrenzen angerechnet. Eine Arbeitszeitreduzierung in der Elternzeit von z.B. 40 % würde bewirken, dass die Verlängerung nur um 40 % der Elternzeit erfolgen würde.

### 2.1.7. Ausbildungsverhältnis

Bei Ausbildungsverhältnissen handelt es sich in der Regel um befristete Vertragsverhältnisse, die mit dem Bestehen der Abschlussprüfung enden. Jedoch kann die Auszubildende eine Verlängerung der Ausbildungszeit beantragen, wenn dies etwa wegen schwangerschaftsbedingten Fehlzeiten erforderlich ist.

### 2.1.8. Arbeitsplatzgestaltung

Die Universität als Arbeitgeber hat für schwangere und stillende Mütter eine besondere Verantwortung. Daher muss der Arbeitsplatz auf mögliche Gefahren und Überforderungen (s. o.) für Mutter und Kind hin untersucht werden. Bestehen diese, müssen umgehend Schutzmaßnahmen ergriffen werden. Diese können von der Umgestaltung des Arbeitsplatzes, den Arbeitsbedingungen oder -zeiten, der Übertragung anderer Tätigkeiten über einen vorübergehenden Arbeitsplatzwechsel bis hin zum Beschäftigungsverbot durch den Betriebsärztlichen Dienst reichen. Neben einem allgemeinen Beschäftigungsverbot durch den Betriebsärztlichen Dienst kann ein niedergelassener Arzt auch ein individuelles Beschäftigungsverbot aussprechen. Finanzielle Nachteile dürfen dadurch nicht entstehen.

### 2.1.9. Schutzmaßnahmen für stillende Mütter

Stillende Mütter sind besonders geschützt und dürfen nicht mit bestimmten Gefahrstoffen oder körperlich schweren/belastenden Arbeiten beschäftigt werden. Werden sie aufgrund eines Beschäftigungsverbots mit anderen Aufgaben betraut bzw. ganz oder teilweise von der Arbeit freigestellt, haben sie dennoch Anspruch auf ihren Durchschnittsverdienst.

Nach Wiederaufnahme der Arbeit können Stillpausen (mindestens zweimal täglich eine halbe Stunde oder einmal pro Tag eine Stunde) während der Arbeitszeit beansprucht werden. Durch die Stillzeit darf es nicht zu einem Verdienstausschlag kommen. Gibt es eine zusammenhängende Arbeitszeit von mehr als acht Stunden, sollte eine Stillzeit von zweimal mindestens 45 Minuten oder (wenn in der Nähe der Arbeitsstätte keine Stillgelegenheit vorhanden ist) einmal eine Stillzeit von mindestens 90 Minuten gewährt werden.

**Hinweis:** Die Stillzeit darf von der stillenden Mutter nicht vor- oder nachgearbeitet und nicht auf die festgesetzten Ruhepausen angerechnet werden!

## 2.2. Mutterschaftsgeld

Das Mutterschaftsgeld wird während der Schutzfristen vor und nach der Entbindung sowie am Entbindungstag gezahlt. Die Höhe richtet sich nach dem um die gesetzlichen Abzüge verminderten durchschnittlichen Arbeitsentgelt der letzten 3 abgerechneten Kalendermonate.

### 2.2.1. Mutterschaftsgeld für Arbeitnehmerinnen

Pflichtversicherte oder freiwillige Mitglieder der gesetzlichen Krankenkassen erhalten Mutterschaftsgeld von der Kasse in Höhe des durchschnittlichen Nettoverdienstes, maximal jedoch 13,00 € pro Tag, wenn sie Anspruch auf Krankengeld haben. Übersteigt der durchschnittliche kalendertägliche Nettoverdienst den Betrag von 13,00 €, so zahlt der Arbeitgeber die Differenz als Zuschuss zum Mutterschaftsgeld. Für Frauen, die kein Mitglied der gesetzlichen Krankenkasse sind – wie privat krankenversicherte oder familienversicherte Arbeitnehmerinnen – zahlt das Bundesversicherungsamt auf Antrag Mutterschaftsgeld in Höhe von maximal 210,00 €. Der Arbeitgeber zahlt auch in diesen Fällen den gleichen Zuschuss wie für die gesetzlich Versicherten, und zwar als Differenzbetrag zwischen 13,00 € und dem kalendertäglichen Nettoeinkommen. Beamtinnen erhalten während der Schutzfristen ihre Besoldung wie gewohnt weiter.

Für die Beantragung ist ein formloser Antrag bei der Krankenkasse mit Bescheinigung eines Arztes oder Hebamme über den voraussichtlichen Geburtstermin zu stellen (Bescheinigung darf bei Antrag nicht vor der 7. Woche des berechneten Geburtstermins ausgestellt sein).

### 2.2.2. Mutterschaftsgeld für Studentinnen

Studentinnen erhalten i.d.R. kein Mutterschaftsgeld, da in der studentischen Krankenversicherung kein Anspruch auf Krankengeld (einschließlich Mutterschaftsgeld) besteht. Studentinnen in einem Arbeitsverhältnis erhalten für die Dauer der Schutzfristen Mutterschaftsgeld, maximal 13,00 €/Tag. Die Gewährung von Mutterschaftsgeld (nach § 200 RVO) setzt drei Bedingungen voraus:

1. Für die Studentin muss zu Beginn der Mutterschutzfrist eine eigene Mitgliedschaft bei der gesetzlichen Krankenkasse bestehen. Eine Familienversicherung begründet keinen Anspruch auf Mutterschaftsgeld.
2. Die Studentin muss bei Arbeitsunfähigkeit einen Anspruch auf Krankengeld haben. Dieser Anspruch besteht grundsätzlich bei allen pflichtversicherten Beschäftigten. Der Anspruch auf Mutterschaftsgeld ist auch dann gegeben, wenn wegen der gesetzlichen Mutterschutzfristen kein Arbeitsentgelt gezahlt wird.
3. Zu Beginn der Schutzfrist (sechs Wochen vor dem mutmaßlichen Entbindungstermin) muss grundsätzlich ein Arbeitsverhältnis bestanden haben. Der Anspruch ist nicht ausgeschlossen, wenn das Arbeitsverhältnis während der Schwangerschaft zulässig aufgelöst wurde, ein Heimarbeitsverhältnis besteht

oder Leistungen nach dem Arbeitsförderungsgesetz bezogen wurden. Ist die Studentin familienversichert oder privat versichert und steht bei Beginn der Schutzfrist in einem Arbeitsverhältnis, kann ein Antrag auf Mutterschaftsgeld an das Bundesversicherungsamt gestellt werden. Das Mutterschaftsgeld ist in diesem Fall eine einmalige Leistung von höchstens 210,00 €.

**Hinweis:** Zusätzlich kann bei den Krankenkassen eine Haushaltshilfe beantragt werden, wenn man selbst nicht in der Lage ist, den eigenen Haushalt zu führen oder das Kind zu betreuen. Dies ist hilfreich, falls der Partner nach der Geburt die Betreuung bzw. Unterstützung nicht übernehmen kann.

Das Mutterschaftsschutzgesetz hat im Prüfungsrecht keine Einbindung gefunden. Es ist deshalb grundsätzlich möglich, Prüfungen während des Mutterschutzes zu absolvieren. Sollte dies nicht möglich sein, ist es an Ihnen, sich selbständig um eine Regelung zum Prüfungsverfahren zu kümmern. Wir helfen Ihnen dabei natürlich im Hinblick auf die Prüfungen in ihrem zuständigen Prüfungsamt gern. Grundsätzlich benötigen Sie zur Vorlage:

- Ihren Mutterpass oder die Geburtsurkunde
- ggf. ärztliche Atteste

## 2.3. Elterngeld

Elterngeld leistet einen teilweisen finanziellen Ausgleich für Eltern, die:

- ihr Kind in den ersten 12 bzw. 14 Monaten nach der Geburt selbst betreuen,
- mit dem Kind in einem gemeinsamen Haushalt leben,
- ihre Arbeitszeit reduzieren (max. 30 Std./Woche) oder unterbrechen und
- ihren Hauptwohnsitz in Deutschland haben.

Der Kontakt zum Beruf kann dabei durch die Option auf Teilzeitarbeit gehalten werden. Im Sinne einer Work-Life-Balance leistet es einen Beitrag, Familie und Beruf unter einen Hut zu bringen.

Das Elterngeld wird unabhängig von der beruflichen Statusgruppe vor der Geburt gewährt. Es erhalten Arbeitnehmer und Beamte, sowie Hausfrauen, Studenten und Erwerbslose.

### 2.3.1. Höhe des Elterngeldes

Eltern, die vor der Geburt des Kindes erwerbstätig waren, erhalten Elterngeld in Höhe von bis zu 67% des durchschnittlichen Nettoeinkommens, maximal jedoch 1.800 €. Berechnungsgrundlage ist das durchschnittliche Nettoeinkommen der letzten 12 Monate.

Eltern, die vor der Geburt des Kindes nicht erwerbstätig waren, erhalten den Mindestsatz von 300,00 €. Bei gering verdienenden Eltern (unter 1.000 € monatlich) kann sich das Elterngeld von 67% auf bis zu 100% des durchschnittlichen Nettoeinkommens erhöhen.

Studenten und Auszubildende müssen ihr Studium bzw. ihre Ausbildung nicht zwingend unterbrechen, um Elterngeld zu erhalten.

Bei Mehrkindfamilien kann sich das Elterngeld entsprechend erhöhen. Genauer erfahren Sie bei der zuständigen Elterngeldstelle.

Haben Eltern vor, während des Bezuges von Elterngeld einer Teilzeitarbeit nachzugehen (bis max. 30h/ Woche), so beträgt das Elterngeld bis zu 67% der Differenz des regelmäßigen Einkommens vor der Geburt und des reduzierten Einkommens, mindestens jedoch 300,00 €. Bitte teilen Sie der Elterngeldstelle rechtzeitig mit, wenn Sie sich für die Aufnahme einer Teilzeitbeschäftigung entscheiden.

### 2.3.2. ElterngeldPlus

Eltern können zwischen dem Basiselterngeld und dem ElterngeldPlus wählen. Die Höhe des ElterngeldPlus wird auf der gleichen Berechnungsgrundlage wie das Basiselterngeld errechnet, beträgt jedoch höchstens die Hälfte des Basiselterngeldes ohne Teilzeitarbeit bzw. höchstens 150 €. ElterngeldPlus erhalten Eltern dafür für die doppelte Zeit. Auch hier ist es für Eltern möglich einer Teilzeitbeschäftigung nachzugehen. Die Höhe des ElterngeldPlus bleibt dabei unverändert. Basiselterngeld und ElterngeldPlus können miteinander kombiniert werden. Genauer erfahren Sie bei der zuständigen Elterngeldstelle (Adresse siehe Kapitel 2.3.4. - Antragstellung).

### 2.3.3. Elterngeld für Alleinerziehende

Alleinerziehende erhalten 14 Monate Elterngeld bzw. 28 Monate ElterngeldPlus, wenn:

- sie ohne den anderen Elternteil oder einer anderen volljährigen Person mit dem Kind in einer Wohnung leben
- eine Minderung Ihres Erwerbseinkommens aus Erwerbstätigkeit vorliegt (wenn kein eigenes Einkommen vorhanden ist wird das Elterngeld nur 12 Monate bzw. das ElterngeldPlus nur 24 Monate bezahlt).

### 2.3.4. Antragstellung

Die Antragstellung ist ab Geburt möglich – rückwirkend werden max. 3 Monate gewährt. Die Elterngeldstelle der Stadt Weimar finden Sie unter folgender Anschrift:

**Amt für Familie und Soziales**  
Schwanenseestr. 17 (Haus II)  
99423 Weimar  
Tel.: +49 (0)3643/76 28 47  
e-mail: familienamt@stadtweimar.de

Für die Antragstellung benötigen Sie folgende Unterlagen:

- Geburtsbescheinigung des Kindes (vom Standesamt)
- Nachweis zum Erwerbseinkommen
- Arbeitszeitbestätigung durch den Arbeitgeber bei Teilzeit im Bezugszeitraum bzw. Erklärung über die Arbeitszeit bei selbständiger Arbeit
- Bescheinigung der Krankenkasse über (Nicht-)Erhalt des Mutterschaftsgeldes
- Bescheinigung über den Arbeitgeberzuschuss zum Mutterschaftsgeld

Bei der Antragstellung werden Anzahl und Zeitpunkt der Bezugsmonate von jedem Elternteil einmal individuell festgelegt. Grundsätzlich kann ein Elternteil allein, beide zusammen oder abwechselnd Elterngeld bzw. ElterngeldPlus beantragen (mind. 2 Monate, max. 12 bzw. 24 Monate; Ausnahme Alleinerziehende). Sind beide Elternteile anspruchsberechtigt, muss der Partner mit unterschreiben. Damit bringt der Partner sein Einverständnis mit der Aufteilung der Elterngeldmonate, wie sie sich aus dem Antrag ergibt, zum Ausdruck. Es werden nur dann 2 bzw. 4 weitere Bezugsmonate (insgesamt 14 bzw. 28 Monate) gewährt, wenn der zweite erwerbstätige Partner mindestens 2 Monate Elternzeit nimmt.

Die Anzahl und der Zeitpunkt der Bezugsmonate kann bis zum Ende des Elterngeldbezuges (rückwirkend für höchstens 3 Monate) geändert werden, jedoch nur für noch nicht erhaltenes Elterngeld.

Eine Berechnung ist unter [www.familien-wegweiser.de/Elterngeldrechner](http://www.familien-wegweiser.de/Elterngeldrechner) möglich. Die Broschüre „Elterngeld, ElterngeldPlus, Elternzeit“ ist kostenlos bei der Allgemeinen Sozialberatung erhältlich.

## 2.4. Kindergeld

Der Kindergeldanspruch besteht ab Geburt des Kindes. Kindergeld muss schriftlich bei der Familienkasse beantragt werden. Für die Antragstellung benötigen Sie den ausgefüllten Kindergeldantrag inklusive Steuer-Identifikationsnummern (wird zugeschickt) sowie die Geburtsurkunde des Kindes. Der Antragsvordruck befindet sich auch im Internet unter [www.familienkasse.de](http://www.familienkasse.de) oder [www.bzst.de](http://www.bzst.de); siehe auch Merkblatt Kindergeld der Arbeitsagentur unter: <https://goo.gl/ITNy6j>.

Kindergeld ist steuerfreies Einkommen und beträgt monatlich 190,00 € für das 1. und 2. Kind, 196,00 € für das 3. und 221,00 € für jedes weitere Kind. Für ein Kind kann immer nur eine Person Kindergeld beantragen.

Der Kindergeldanspruch endet jeweils:

- mit Vollendung des 18. Lebensjahres (Weiterzahlung erfolgt in der Ausbildung)
- längstens bis zur Vollendung des 25. Lebensjahres mit der Verlängerung aufgrund von Wehr- und Zivildienst oder FSJ
- mit Abschluss der Ausbildung

Kindergeld für behinderte Kinder wird über das 25. Lebensjahr hinaus ohne Altersbegrenzung gezahlt.



## 2.4.1. Eigenes Kindergeld

Die Familienkasse wertet eine Beurlaubung als Unterbrechung der Ausbildung, d.h. die Zahlung muss eingestellt werden. Dies gilt nicht bei Beurlaubung wegen Mutterschutz. In diesem Fall wird das Semester berücksichtigt, in dem die Entbindung zu erwarten ist und längstens bis zum Ablauf des Monats, in dem die Schutzfrist endet (8 Wochen nach der Entbindung). Wird im darauf folgenden Semester das Studium fortgesetzt, wird auch die Zeit vom Ende der Schutzfrist bis zum Semesterbeginn anerkannt. Bei einer weiteren Beurlaubung wird kein Kindergeld gezahlt. Eltern von verheirateten Kindern haben auch weiterhin Anspruch auf Kindergeld, unabhängig vom Verdienst des Kindes und des Ehepartners. Dazu gibt es ein Urteil des Bundesfinanzhofes (III R 22/ 13 vom 17.10.2013).

Das Kindergeld wird in den folgenden Fällen bei Studenten nicht angerechnet:

- bei höheren Nebeneinkünften aus Erwerbstätigkeit
- bei Bezug von Waisenrente
- bei Bezug von BAföG
- bei Bezug von Stipendien der Begabtenförderungswerke
- bei gleichzeitigem Bezug von Stipendien und BAföG.



Die Regelung im Detail:

- bei einer Erstausbildung werden Einkünfte generell nicht mehr auf das Kindergeld angerechnet
- bei einer Zweitausbildung werden Einkünfte nicht angerechnet, wenn die wöchentliche Arbeitszeit 20 Stunden nicht überschreitet oder es sich um Einkünfte im Rahmen eines geringfügigen bzw. kurzfristigen Beschäftigungsverhältnisses oder einer Ausbildungsvergütung handelt. (GEW, 11/2011).

**Familienkasse Erfurt**

Juri-Gagarin-Ring 158-160

99084 Erfurt

Tel.: 0800/ 4555530

e-mail: familienkasse-erfurt@arbeitsagentur.de

### 2.4.2. Kinderzuschlag

Der Kinderzuschlag ist vorgesehen für Eltern mit geringem Einkommen (Alleinerziehende 600,00 €, Paare 900,00 €), die in ihrem Haushalt unverheiratete Kinder unter 25 Jahre versorgen, ihren eigenen Unterhalt finanzieren können, nicht aber den des Kindes. Personen mit Anspruch auf Leistungen der Sozialhilfe bzw. Empfängern von ALG (Arbeitslosengeld) II wird kein Kinderzuschlag gewährt.

Leistung	Anspruchszeit
ab 01.07.16 maximal 160,00 €	maximal 36 Monate

Steht für mehrere Kinder ein Kinderzuschlag zu, so wird hieraus ein auszahlender Gesamtkinderzuschlag gebildet. Für jedes schulpflichtige Kind, für welches im Monat August des laufenden Jahres Anspruch auf Kinderzuschlag besteht, erhält man als einmalige Zahlung das sogenannte 100,00 € Schulstarterpaket (im Rahmen der Leistung „Bildung und Teilhabe“ nach SGB II).

#### Antragstellung

Der Kinderzuschlag wird schriftlich bei der zuständigen Familienkasse beantragt und ab dem Monat der Antragstellung gewährt. Das Antragsformular und Informationen sind verfügbar unter: [www.familienkasse.de](http://www.familienkasse.de); [www.bmfsfj.de/BMFSJ/Familie/Kinderzuschlag](http://www.bmfsfj.de/BMFSJ/Familie/Kinderzuschlag).

### 2.4.3. Kindergeld für Mitarbeiter der Bauhaus-Universität Weimar und der Hochschule für Musik FRANZ LISZT Weimar

Aus Haushaltsmitteln finanzierte Mitarbeiter mit einer Beschäftigungszeit von mehr als 6 Monaten erhalten Kindergeld von der Familienkasse der Thüringer Landesfi-

nanzdirektion. Drittmittelbeschäftigte bzw. Mitarbeiter aus Haushaltsmitteln mit einer Beschäftigungszeit von weniger als 6 Monaten, erhalten Kindergeld von der Familienkasse (Adresse siehe Kapitel 2.4.1. - Eigenes Kindergeld). Beamte und Empfänger von Versorgungsbezügen können das Kindergeld über ihren Arbeitgeber beziehen.

## 2.5. Elternzeit

Nach der Mutterschutzfrist kann Elternzeit genommen werden. Dazu sind sowohl die Mutter als auch der Vater berechtigt. Die Inanspruchnahme der Elternzeit bietet Ihnen die Möglichkeit, sich Ihrem Kind zu widmen, ohne den Kontakt zum Beruf zu verlieren.

### 2.5.1. Dauer der Elternzeit

Elternzeit kann bis zur Vollendung des 3. Lebensjahres des Kindes genommen werden, dabei können maximal 24 Monate bis zur Vollendung des 8. Lebensjahres übertragen werden. Die Zustimmung des Arbeitgebers ist nicht erforderlich. Wie beim Elterngeld wird auch hier die Zeit der Mutterschutzfrist als Elternzeit angerechnet.

Die Elternzeit kann ganz oder teilweise allein, gemeinsam oder abwechselnd genutzt werden. Jeder Elternteil kann Elternzeit beanspruchen, unabhängig vom Partner und unabhängig vom Bezug von Elterngeld. Dabei kann die Elternzeit von jedem Elternteil in drei Zeitabschnitte aufgeteilt werden; soll die Zeit in mehr als drei Abschnitten genommen werden, muss der Arbeitgeber zustimmen.

Beamte haben Anspruch auf Elternzeit nach der Thüringer Urlaubsverordnung ([www.landesrecht.thueringen.de](http://www.landesrecht.thueringen.de)). Studentischen Eltern wird Elternzeit gewährt, Beurlaubung und Kosequenzen siehe Kapitel 3.

### 2.5.2. Anspruchsvoraussetzungen

Anspruch haben Mütter und Väter, die in einem Arbeitsverhältnis stehen:

- für eigene Kinder oder Kinder des Ehe- oder Lebenspartners,
- für Pflege- sowie Adoptivkinder,
- wenn sie das Kind selbst betreuen und es im gleichen Haushalt lebt,
- und nicht mehr als 30 Wochenstunden gearbeitet wird.

Grundsätzlich kann Elternzeit in jedem Arbeitsverhältnis genommen werden (also auch befristet, Teilzeit, geringfügig Beschäftigte, Azubis). Auch Stipendiaten können die Promotionsphase wegen Familienzeiten unterbrechen. Die Dauer hängt von der Art des Stipendiums ab und kann bei der jeweiligen Institution erfragt werden.

### 2.5.3. Beantragung der Elternzeit

Die Elternzeit bedarf nicht der Zustimmung des Arbeitgebers. Die Elternzeit muss aber mindestens sieben Wochen vor Beginn schriftlich bei selbigem angezeigt werden. Gleichzeitig mit der Anmeldung muss erklärt werden, für welche Zeiten innerhalb von zwei Jahren die Elternzeit genommen wird. Bei dringenden Gründen ist auch eine angemessene kürzere Frist möglich. Der Arbeitgeber ist verpflichtet, die Elternzeit zu bescheinigen.

### 2.5.4. Teilzeitarbeit während der Elternzeit

Während der Elternzeit ist Erwerbstätigkeit zulässig, wenn die vereinbarte Arbeitszeit 30 Wochenstunden im Durchschnitt des Monats nicht übersteigt. Ab einer bestimmten Höhe wird das Einkommen auf das Elterngeld angerechnet.

Teilzeitarbeit bei einem anderen Arbeitgeber oder als Selbstständiger bedarf der Zustimmung des Arbeitgebers. Wenn Sie beabsichtigen, während der Elternzeit in Teilzeit zu arbeiten, sollten Sie Ihren Arbeitgeber schon bei der Anmeldung der Elternzeit darauf hinweisen. Bitte richten Sie Ihre Anträge auf dem Dienstweg an das Dezernat Personal.

Studenten können auch während der Elternzeit ihrem Studium im vollen Umfang nachgehen. Neben dem Studium dürfen Studenten in Elternzeit zusätzlich einer Erwerbstätigkeit nachgehen.

### 2.5.5. Vorzeitige Beendigung der Elternzeit

Die Elternzeit kann vorzeitig beendet oder verlängert werden, wenn der Arbeitgeber zustimmt. Die vorzeitige Beendigung wegen der Geburt eines weiteren Kindes oder wegen eines besonderen Härtefalles (z.B. schwerer Krankheit oder bei erheblich gefährdeter wirtschaftlicher Existenz) kann der Arbeitgeber nur innerhalb von vier Wochen aus dringenden dienstlichen Gründen schriftlich ablehnen.

Weiterführende Informationen finden Sie in der Broschüre des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend „Elterngeld, ElterngeldPlus und Elternzeit - das Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz“. Sie ist in der Allgemeinen Sozialberatung (Marienstr. 15a, 99423 Weimar) erhältlich oder herunterladbar unter: [www.bmfsfj.de/BMFSFJ/Service/publikationen](http://www.bmfsfj.de/BMFSFJ/Service/publikationen).

## 2.6. Betreuungsmöglichkeiten

Eltern haben ab dem 13. Lebensmonat des Kindes einen Rechtsanspruch auf einen Platz in einer Kindertagesstätte (Kita) für ihr Kind. Eine Übersicht über alle Kitas der Stadt Weimar sowie deren Konzepte finden Sie unter: [www.weimar.de/leben/soziales-und-gesundheit/kinder-und-jugendliche/kindergaerten](http://www.weimar.de/leben/soziales-und-gesundheit/kinder-und-jugendliche/kindergaerten).

Eine Übersicht über Tagesmütter in Weimar erhalten Sie unter [www.weimar.de/leben/soziales-und-gesundheit/kinder-und-jugendliche/tagesmuetter](http://www.weimar.de/leben/soziales-und-gesundheit/kinder-und-jugendliche/tagesmuetter).

## 2.6.1. Kindertagesstätten des STW

Studenten und Mitarbeiter der Bauhaus-Universität Weimar und der Hochschule für Musik FRANZ LISZT Weimar haben die Möglichkeit, ihr Kind in einer Kindertagesstätte des STW betreuen zu lassen. Eine Übersicht der STW-Kitas finden Sie unter: [www.stw-thueringen.de/kind](http://www.stw-thueringen.de/kind). Die Anmeldung für eine STW-Kita erfolgt direkt über die jeweilige Kita-Leitung.

## 2.6.2. Bauhäuschen - Flexible Kinderbetreuung

Gemeinsam bieten das STW, die Bauhaus-Universität Weimar und die Hochschule für Musik FRANZ LISZT Weimar die flexible Kinderbetreuung Bauhäuschen an. Studenten und Mitarbeiter können hier ihre Kinder im Alter von 12 Wochen bis 6 Jahren, für 2 bis maximal 4 Stunden pro Tag bzw. maximal 10 Stunden pro Woche in die Hände erfahrener Betreuer geben.

Die Buchung eines Platzes kann blockweise (ein Block à 2 h) an der INFOtake vorgenommen werden. Die Bezahlung erfolgt im Voraus gegen einen Beitrag von 4,00 € für Studenten bzw. 6,50 € für Mitarbeiter. Die Buchung kann bei der INFOtake vorgenommen werden: [infotake-weimar@stw-thueringen.de](mailto:infotake-weimar@stw-thueringen.de).

### **Bauhäuschen**

Amalienstr. 13

99423 Weimar

Tel.: 03643/ 58 15 06

Montag bis Donnerstag 8.00 - 20.00 Uhr

Freitag 8.00 - 14.00 Uhr

## 2.6.3. Kita-Gebührensatzung

Für die Betreuung eines Kindes in einer Kindertageseinrichtung müssen die Eltern Kinderbetreuungsgebühren entrichten. Die Höhe der Gebühren richtet sich nach dem Familieneinkommen, der Anzahl der kindergeldberechtigten Kinder sowie der Betreuungszeit. Die Gebühren sind jeweils am Ersten des Monats im Voraus per Überweisung oder Einzugsermächtigung zu entrichten.

Folgende Unterlagen sind für die Gebührenfestsetzung beim STW, Abteilung Soziales und Kultur, KuBIS, Philosophenweg 5, 07743 Jena, Sandra Hansmann, Tel. 03641/ 930698; [sandra.hansmann@stw-thueringen.de](mailto:sandra.hansmann@stw-thueringen.de) einzureichen:

- Kindergeldnachweis
- Einkommensbescheinigung
- Unterhalt/Unterhaltsvorschuss
- Rentenbescheid
- Elterngeld

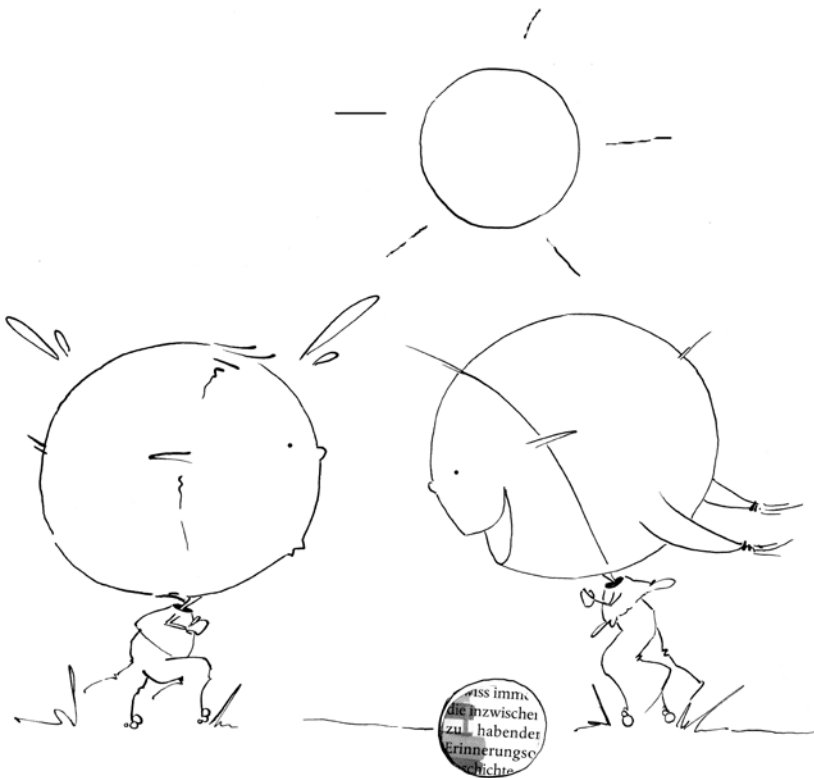
- ALG I/ALG II Bescheid
- Wohngeldbescheid
- BAföG-Bescheid/Stipendium
- sonstige Einnahmen.

Die Kinderbetreuungskosten richten sich nach dem Familieneinkommen, der Anzahl der Kinder sowie der Betreuungszeit.

## 2.6.4. Befreiung von Kitagebühren

Einkommensschwache Familien können auf Antrag eine Übernahme der Kosten nach § 90 SGB (Sozialgesetzbuch) VIII beantragen. Eine Kostenübernahme ist frühestens ab dem Monat der Antragstellung möglich (eine rückwirkende Übernahme ist nicht möglich).

Für den Antrag auf Übernahme von Elternbeiträgen sind folgende Unterlagen beim Amt für Familie und Soziales, Schwannseestr. 17, Haus II, Martina Rebentisch, Tel. 03643/ 762968; familienamt@stadtweimar.de vorzulegen:



## EINNAHMEN

- Kindergeldnachweis (kann mit Kontoauszug nachgewiesen werden)
- Einkommensbescheinigung
- für die Neuberechnung bei Einkommensänderung das Nettoeinkommen der letzten 3 Monate
- Unterhalt/Unterhaltsvorschuss
- Rentenbescheid
- Elterngeld
- ALG I/ALG II Bescheid (aktueller Bescheid und vollständig)
- Wohngeldbescheid
- selbstständige Tätigkeit (z. B. Steuerbescheid, betriebswirtschaftliche Auswertung eines Steuerberaters)
- Einkünfte aus Vermietung und Verpachtung
- BAföG-Bescheid/Stipendium
- sonstige Einnahmen in Geld oder Geldeswert

## AUSGABEN

- Rechnung der Kindertagesstätte über die Höhe der Kita-Gebühr
- Kosten der Unterkunft (Mietvertrag, aktuelle Betriebskostenabrechnung, bei Bezug von ALG II: Miethöhe aus Bescheid entnehmbar, bei Wohneigentum: Nachweis über Betriebskosten und ggf. Zins- und Tilgungsplan)
- Unterhaltszahlungen (für Kinder, die nicht im gleichen Haushalt wohnen)
- Versicherungsbeiträge
- Fahrtkosten zwischen Wohnung und Arbeitsstätte
- sonstige Ausgaben (staatlich geförderte Riesterrente, Gewerkschaftsbeiträge und Kosten für doppelte Haushaltsführung).

### 2.6.5. Kostenzuschuss zum Mittagessen

Für Kinder aus einkommensschwachen Familien besteht die Möglichkeit, einen Zuschuss zu den Kosten für das Mittagessen in der Kindereinrichtung zu erhalten. Bezieher von Leistungen nach dem SGB II, SGB XII oder Wohngeldgesetz können einen Antrag im Rahmen des Bildungs- und Teilhabepaketes stellen. Anträge sind in diesem Fall an die zuständige Stelle zu richten, die den Bescheid (ALG II, Grundversicherung, Wohngeld) erlassen hat.

Eltern, die von der Kita- und Hortgebühr befreit sind, können einen Antrag auf Kostenzuschuss zum Mittagessen beim Amt für Familie und Soziales stellen.

## 3 Studenten

Ein Studium mit Kind stellt studentische Eltern vor besondere Herausforderungen, insbesondere, was die Arbeitsorganisation und das Zeitmanagement betrifft. Die Hochschulen bieten unterschiedliche Möglichkeiten der Unterstützung an, die im Folgenden vorgestellt werden sollen.

## 3.1. Organisation des Studiums

### 3.1.1. Beurlaubung

Das Thüringer Hochschulgesetz bietet die Möglichkeit, dass sich jede Studentin aus wichtigem Grund semesterweise vom Studium beurlauben lassen kann. Zu diesen wichtigen Gründen zählen u.a. die Zeiten des Mutterschutzes.

Elternzeit für Studentinnen wird in Analogie zur gesetzlichen Elternzeit gewährt. Es ist somit möglich, Urlaubssemester für einen Zeitraum von maximal 3 Jahren zu nehmen. Dabei können 24 Monate in die Zeit zwischen 3. und 8. Lebensjahr verschoben werden.

Die Urlaubssemester wegen Mutterschutz und Erziehung eines Kindes werden auf die nach der Immatrikulationsordnung bestehenden Begrenzung der maximalen Anzahl von 2 möglichen Urlaubssemestern nicht angerechnet, sodass auch aus anderen Gründen (z.B. Praktikum, studienbedingter Auslandsaufenthalt) noch eine (weitere) Beurlaubung möglich wäre.

Eine Beurlaubung kann im Zeitraum der Rückmeldung für das Folgesemester oder während des laufenden Semesters beantragt werden und gilt für das gesamte Semester. Der Antrag muss jedes Semester neu gestellt werden. Dem Antrag ist die Kopie des Mutterpasses bzw. eine inhaltsgleiche ärztliche Bescheinigung beizufügen, aus der der errechnete Geburtstermin hervorgeht. Nach der Entbindung ist eine Kopie der Geburtsurkunde nachzureichen.

Auch der studentische Vater kann sich wegen Erziehung eines Kindes (nach erfolgter Geburt) beurlauben lassen. In diesem Fall muss seine Vaterschaft aus der Geburtsurkunde ersichtlich sein und ein Nachweis (ggf. Bescheinigung der Meldebehörde bzw. eigene Versicherung an Eides statt zusammen mit einer schriftlichen Bestätigung der Mutter) geführt werden, wonach das Kind, für das ihm die Personensorge zusteht, auch selbst betreut und erzogen wird. Davon wird in aller Regel ausgegangen, wenn das Kind im gleichen Haushalt wie der Vater lebt.

**Eine rückwirkende Beurlaubung für ein bereits abgeschlossenes Semester ist nicht möglich.**

Für die Beantragung eines Urlaubssemester brauchen Sie folgende Unterlagen:

- den Antrag (herunterzuladen unter [www.uni-weimar.de/de/universitaet/studium/studienorganisation/beurlaubung](http://www.uni-weimar.de/de/universitaet/studium/studienorganisation/beurlaubung))
- Kopie der Geburtsurkunde (**Hinweis:** Ausländische Geburtsurkunden müssen zusammen mit einer deutschen oder englischen Übersetzung eingereicht werden.)
- Meldebescheinigung über gemeinsamen Wohnsitz.



### 3.1.2. Semesterbeitrag

Der Semesterbeitrag ist im Rahmen der Rückmeldefristen zu zahlen. Er setzt sich aus Beiträgen für das STW, für die Studierendenschaft, für das Semesterticket Bahn sowie das Semesterticket Nahverkehr zusammen.

Bei einer Beurlaubung vor Beginn des Semesters kann auf die Zahlung des Semesterbeitrages verzichtet werden. Zu beachten ist, dass mit dem Beitragsverzicht (oder der Beiträgerstattung) Vergünstigungen (u.a. Semesterticket Bahn, Semesterticket Nahverkehr, Mensa-Essen, Freizeit-Unfallversicherung) wegfallen.

Deshalb ist im Einzelfall abzuwägen, ob ein Verzicht sinnvoll ist.

Die Regelungen zu einer Beurlaubung sind in der Immatrikulationsordnung der jeweiligen Hochschule zu finden. Im Urlaubssemester müssen keine (Langzeit-) Studiengebühren gezahlt werden.

### 3.1.3. Teilzeitstudium und Bafög

Teilzeitstudium ist in dafür geeigneten Studiengängen möglich (siehe [www.uni-weimar.de/de/universitaet/studium/studienorganisation/akademischeordnungen](http://www.uni-weimar.de/de/universitaet/studium/studienorganisation/akademischeordnungen)). In der Regel bedeutet das Teilzeitstudium eine Verlängerung der Regelstudienzeit und damit mehr Zeit zur Erbringung von Leistungen. Veränderungen im Studium müssen im Einzelnen mit den Studienverantwortlichen und Prüfungsämtern besprochen werden.

#### **Campus.Office**

Bauhaus-Universität Weimar  
Geschwister-Scholl-Straße 15  
99423 Weimar  
Tel.: +49 (0) 36 43/58 23 23  
Fax: +49 (0) 36 43/58 23 60  
e-mail: [studium@uni-weimar.de](mailto:studium@uni-weimar.de)

#### Öffnungszeiten:

Montag bis Donnerstag 10.00 – 16.00 Uhr  
Freitag 10 – 14 Uhr

#### Telefonsprechzeit:

Montag, Mittwoch und Freitag 10.00 – 12.00 Uhr  
Dienstag und Donnerstag 13.00 – 15.00 Uhr

**Anträge und Informationen zu Beurlaubung und Teilzeitstudium:**

[www.uni-weimar.de/studierendenbuero](http://www.uni-weimar.de/studierendenbuero).

**Hinweis:** Ein Teilzeitstudium schließt den Bezug von Bafög aus! Bitte lassen Sie sich vor Aufnahme eines Teilzeitstudiums in der Allgemeinen Sozialberatung beraten.

**Für Beratung zur Studien- und Arbeitsorganisation:**

[www.uni-weimar.de/studienberatung](http://www.uni-weimar.de/studienberatung).

### 3.1.4. Auswirkungen von Beurlaubung

#### **Langzeitstudiengebühr**

Urlaubssemester stellen keine Fachsemester, aber Hochschulsesemester dar. Urlaubssemester werden bei der Berechnung von Langzeitstudiengebühren außer Acht gelassen.

Informationen über die Regelungen zur Langzeitstudiengebühr finden Sie u.a. auch unter [www.uni-weimar.de/de/universitaet/studium/studienorganisation/langzeitstudiengebuehren](http://www.uni-weimar.de/de/universitaet/studium/studienorganisation/langzeitstudiengebuehren).

#### **BAföG**

Während der Beurlaubung bleiben die Rechte der Studenten unberührt. Ein Anspruch auf BAföG besteht in dieser Zeit nicht, jedoch verschiebt sich die Zeit der Förderung um die Anzahl der Urlaubssemester. Der Wegfall von BAföG aktiviert Anwendungsvorschriften für Leistungen nach dem Sozialgesetzbuch II.

Bei der Beurlaubung vor der Geburt während des laufenden Semesters können Nachteile in Bezug auf den BAföGbezug entstehen (Rückzahlung). Der Grund für die Beurlaubung sollte dann tatsächlich in einer gesundheitsbedingten Einschränkung liegen.

#### **Prüfungen während der Beurlaubung**

Ob während der Beurlaubung Studien- und/ oder Prüfungsleistungen erbracht werden dürfen, regelt die jeweilige Immatrikulationsordnung der Hochschule bzw. die jeweilige Studiengang- und Prüfungsordnung. Alle relevanten Informationen können bei den Studien- und Prüfungsämtern erfragt werden.

Prüfungsleistungen sollten nach direkter Absprache mit dem jeweiligen Prüfungsamt dann möglich sein, wenn es sich um eigenständige Prüfungsleistungen handelt, die sich nicht aus dem Besuch von Lehrveranstaltungen o.ä. ergeben. Bei Bezug von ALGII während eines Urlaubssemesters dürfen keine Prüfungsleistungen erbracht werden, sonst fällt dieses weg.

### 3.1.5. Auslandssemester mit Kind

Auslandsstudium? Mein Kind kommt mit! Selbstverständlich können Sie auch als Eltern ein oder zwei Semester im Ausland studieren, z.B. mit dem ERASMUS-Programm. Das Programm bietet u.a. die Möglichkeit, Sondermittel zu beantragen, um die kindbezogenen Mehrkosten aufzufangen. Mehrkosten für die Reise, Unter-

kunft, Kinderbetreuung können für solch einen Zuschuss berücksichtigt werden. Obergrenze für die Berechnung sind die jeweiligen Landeshöchstsätze, die von der EU vorgeschrieben werden. Bitte beachten Sie, dass Sie für die Vorbereitung eines Auslandssemesters generell mehr Zeit einplanen müssen. Weitere Informationen dazu erhalten Sie im Internationalen Office.

#### **International Office**

Geschwister-Scholl-Straße 15

99423 Weimar

Tel.: 03643/58 23 62

e-mail: [evelyn.beyer@uni-weimar.de](mailto:evelyn.beyer@uni-weimar.de)

## 3.2. Krankenversicherung

### **Versicherungsmöglichkeiten**

In Abhängigkeit vom Alter und den eigenen Einkünften können Studenten beitragsfrei familienversichert sein, entweder bei einem Elternteil oder bei dem Ehepartner, der selbst Mitglied einer gesetzlichen Krankenkasse ist.

Die Familienversicherung bei den Eltern kann längstens bis zum 25. Lebensjahr bestehen. Gründe für eine Verlängerung der Versicherung sind bei Bundesfreiwilligendienst, sozialem, ökologischem und kulturellem Jahr gegeben. Bei einem studentischen Ehepaar ist die Familienversicherung bei dem jeweiligen Elternteil weiterhin möglich. Die Einkommensgrenze für die Familienversicherung liegt grundsätzlich bei:

- 400,00 €/Monat bei unregelmäßigen Tätigkeiten
- 450,00 €/Monat bei der Ausübung einer geringfügigen Beschäftigung (Mini-job).

Die o.g. Grenzen können innerhalb eines Jahres für 2 Monate überschritten werden.

Endet die Familienversicherung wegen fehlender Anspruchsvoraussetzungen, tritt in der Regel die eigene Versicherungspflicht ein, meistens in Form der studentischen Krankenversicherung. Diese endet mit dem 30. Lebensjahr oder mit Ablauf des 14. Fachsemesters. Danach erfolgt eine freiwillige Krankenversicherung.

Bei verheirateten Studenten mit Kind reicht es aus, wenn ein Ehepartner pflichtversichert ist, sodass sowohl Partner als auch Kind familienversichert sein können.

Bei alleinerziehenden Studenten hat das eigene Kind nur dann einen Anspruch auf Familienversicherung bei dem alleinerziehenden Elternteil, wenn dieser selbst gesetzlich krankenversichert ist. Wenn der alleinerziehende Student noch Anspruch auf die Familienversicherung hat, kann er bei der Krankenkasse prüfen lassen, ob die Familienversicherung des Kindes bei einer anderen Person (Großeltern, anderer Elternteil) möglich ist.

Während einer Beurlaubung bleibt die Krankenversicherungspflicht bestehen.

## Verlängerung der Versicherungspflicht

Studenten, die das 30. Lebensjahr vollendet haben oder über das 14. Fachsemester hinaus studieren, fallen nicht mehr unter die gesetzliche Versicherungspflicht. Sie müssen sich freiwillig weiterversichern. Dabei werden die Beiträge nicht unwesentlich erhöht. Allerdings können Gründe geltend gemacht werden, die als Ausnahme eine Verlängerung der Versicherung ermöglichen.

Für Studenten mit Kindern ist vor allem interessant, dass Schwangerschaft und Kindererziehung die Versicherungspflicht um drei Semester verlängern können. Im Einzelfall sollte immer die persönliche Situation geschildert werden, wenn eine Verlängerung angestrebt wird. Da es neben Schwangerschaft und Kindererziehung noch andere Umstände gibt, die eine Verlängerung ermöglichen. Auskunft geben die Krankenkassen.

## Leistungen der Krankenkasse bei Schwangerschaft und Mutterschutz

Medikamente in Bezug auf die Schwangerschaft sind zuzahlungsfrei. Bei einer stationären Entbindung ist keine Zuzahlung für den Aufenthalt im Krankenhaus zu entrichten (ansonsten beträgt die Zuzahlung 10,00 € pro Tag für höchstens 28 Tage im Jahr). Ein Antrag auf Zuzahlungsbefreiung kann bei der jeweiligen Krankenkasse gestellt werden.

Es besteht die freie Wahl einer Hebamme, die Suche wird unterstützt durch Krankenhäuser und Arztpraxen. Für Kurse und die Entbindung entstehen keine Kosten, die Hebamme rechnet direkt mit der Krankenkasse ab. Ob eine Frühgeburten-Prävention in Form eines Selbsttestes angeboten wird, kann bei der jeweiligen Krankenkasse erfragt werden.



## 3.3. Finanzielle Hilfe

### 3.3.1. BAföG

#### **Anspruchsvoraussetzungen**

Allen Deutschen sowie ausländischen Staatsangehörigen, welche mit deutschen Staatsangehörigen verheiratet sind und ihren ständigen Wohnsitz in Deutschland haben, wird grundsätzlich Anspruch auf Ausbildungsförderung gewährt. Gefördert wird, wer das Studium vor der Vollendung des 30. Lebensjahres, bei Masterstudiengängen bis zur Vollendung des 35. Lebensjahres, beginnt.

#### **Wie errechnet sich das BAföG?**

Alle Antragsteller haben einen Bedarf, welchen ihr eigenes Einkommen und Vermögen sowie das Einkommen ihrer Ehe- oder Lebenspartner (Achtung! Hier sind nur eingetragene Lebenspartnerschaften bei gleichgeschlechtlichen Lebenspartnerschaften gemeint) und ihrer leiblichen Eltern gegenüber gestellt wird.

#### **Leistungen**

Der BAföG-Höchstsatz beträgt zurzeit 670,00 € (735,00 € ab Oktober 2016). Ob und in welcher Höhe Anspruchsberechtigung besteht, ist im zuständigen BAföG-Amt (siehe Kasten Seite 33) zu erfahren. Die Höhe des BAföG-Satzes ändert sich durch die Geburt eines Kindes nicht, allerdings werden BAföG-Empfänger mit Kind(ern) und eigenem Einkommen höhere Hinzuverdienstgrenzen eingeräumt. Entscheidend ist das Einkommen im Bewilligungszeitraum, sodass die Monatsbeträge auf ein Jahr hochzurechnen sind. Liegt das Einkommen höher, kommt es zu einer Anrechnung auf die BAföG-Leistung. Die Hinzuverdienstgrenze für kinderlose Studenten liegt bei 400,00 € brutto (450,00 € brutto ab Herbst 2016). Sind Studenten verheiratet oder leben sie in einer eingetragenen Lebenspartnerschaft und/oder haben Kinder, erhöhen sich die Freibeträge unter bestimmten Voraussetzungen.

Das Ausbildungsförderungsrecht (§ 14b BAföG) sieht einen Zuschlag vor, wenn Studenten in ihrem Haushalt eigene Kinder unter 10 Jahren betreuen. Für das erste Kind werden 113,00 €, für jedes weitere Kind 85,00 € monatlich als Vollzuschuss gewährt. Der Zuschuss wird pauschal gewährt; Betreuungskosten müssen nicht nachgewiesen werden. Sind beide Eltern BAföG-berechtigt, müssen sie sich einigen, wer den Zuschlag bekommen soll, dabei muss ein gesondertes Formblatt ausgefüllt werden (Anlage 2 zu Formblatt 1 – Zusatzblatt für den Kinderbetreuungszuschlag).

Der Bezug anderer Sozialleistungen für das Kind steht dem BAföG-Anspruch und dem Anspruch auf den Zuschlag für Betreuungskosten nicht entgegen. Auch umgekehrt führt der Zuschlag nicht zu Kürzungen anderer Sozialleistungen (§ 14b BAföG). Eigenes Einkommen kann allerdings auf andere Sozialleistungen angerechnet werden. Weiterhin ist zu beachten, dass Vermögen über einen Betrag von 5.200 € (7500 € ab Herbst 2016) für kinderlose BAföG-Empfänger angerechnet

wird. Für jedes kindergeldberechtigte Kind wird zusätzlich ein Vermögensfreibetrag von 1.800 € (2100 € ab Herbst 2016) gewährt (§ 29 Abs.1 BAföG).

### **Ausnahmen bei der Altersgrenze**

§ 10 Abs.3 Satz 2 enthält einige Ausnahmen vom formulierten Grundsatz. Auszubildende, die aus anerkannten Gründen gehindert waren, die Ausbildung rechtzeitig zu beginnen, können sich auf diese Ausnahmeregelungen berufen, wenn sie das Studium unmittelbar nach Wegfall des Grundes beginnen.

Für studentische Eltern gilt hier insbesondere:

Die Erziehung von Kindern unter 10 Jahren kann als Verzögerungsgrund geltend gemacht werden, wenn während des 30. Geburtstags Kindererziehung vorlag, die kontinuierlich bis zum Beginn des Studiums durchgeführt wurde, wobei eine Erwerbstätigkeit bis zu 30 Wochenstunden unschädlich ist (bei Alleinerziehenden sogar Vollzeit, um dadurch Leistungen der Grundsicherung zu vermeiden).

Die genaue Formulierung findet sich in § 10 Abs.3 Satz 2 Nr.3 BAföG. Wenn das jüngste betreute Kind zehn Jahre alt wird, muss der nächstmögliche Termin zur Immatrikulation genutzt werden, soll die Ausnahmeregelung nicht erlöschen.

### **Förderungsdauer**

Für den ersten berufsqualifizierenden Abschluss (in der Regel Bachelor) wird BAföG für einen Zeitraum von sechs oder sieben Semestern - entsprechend der Regelstudienzeit - gewährt. Zu Beginn des 5. Fachsemesters ist die Vorlage des Leistungsnachweises erforderlich. Kommt es wegen Schwangerschaft und Erziehung eines Kindes zu einer Verzögerung, ist eine Verschiebung des Nachweises zu beantragen. Gleiches gilt bis zum Ende des 4. Fachsemesters auch bei den bisherigen Diplommstudiengängen (bis zum Vordiplom) bzw. bei den Staatsexamensstudiengängen (bis zur Zwischenprüfung) einschließlich Lehramt.

**Hinweis:** Wurde der Leistungsnachweis am Ende des 4. Fachsemesters ausgestellt, bestätigt dies, dass keine Beeinträchtigung des Studiums vorliegt. Verzögerungen, die in dieser Zeit begründet sind, werden rückwirkend nicht mehr berücksichtigt. Als Begründung für den Antrag ist unbedingt die Verzögerung der Ausbildung durch Schwangerschaft und/oder Pflege und Erziehung eines Kindes anzugeben. Fehlende Betreuungsmöglichkeiten für das Kind gelten nicht als Grund für eine BAföG-Verlängerung oder für die Verschiebung des Leistungsnachweises.

Wer aufgrund von Schwangerschaft studierunfähig ist (Krankschreibung), kann für maximal 3 Monate weiterhin BAföG erhalten. Ist abzusehen, dass die Studierunfähigkeit durch Schwangerschaft darüber hinaus andauert, ist eine Beurlaubung zu beantragen. Verlängert sich das Studium wegen Schwangerschaft und Erziehung eines Kindes bis zum 10. Lebensjahr (Lj.) über die Förderungshöchstdauer (Regelstudienzeit) hinaus, wird weitere Förderung gewährt, die einen Vollzuschuss darstellt und nicht zurückgezahlt werden muss. Im Sinne des § 15 Abs.3 Nr.5 BAföG werden folgende Verlängerungszeiten für Schwangerschaft und Kindererziehung als

„angemessen“ angesehen:

Schwangerschaft/Geburt	1 Semester insgesamt
für die Elternzeit bis zum 5. Lebensjahr	1 Betreuungssemester pro Lj.
für die Elternzeit im 6. und 7. Lebensjahr	1 Betreuungssemester insgesamt
für die Elternzeit im 8., 9. und 10. Lebensjahr	1 Betreuungssemester insgesamt

Betreuungssemester können von beiden BAföG-berechtigten Elternteilen geltend gemacht werden, jedoch nicht zeitgleich! Wurde die Betreuung abwechselnd von beiden Elternteilen wahrgenommen, so ist von den Eltern eine Erklärung über die zeitlichen Anteile abzugeben, um eine Berücksichtigung zu bewirken. Die Betreuungssemester können nur jeweils einmal für jedes Kind beantragt werden, d. h. bei gleichzeitiger Betreuung weiterer Kinder können keine Zeiten aufsummiert werden.

### Vergünstigungen bei der Rückzahlung

Fünf Jahre nach Ende der Förderungshöchstdauer muss die Darlehenssumme (50% der BAföG-Leistung) zurückgezahlt werden. Wer ein Kind unter zehn Jahren oder ein behindertes Kind während des Studiums betreut oder erzieht, dem werden auf Antrag die Raten für diesen Zeitraum erlassen. Voraussetzung dafür ist ein niedriges Einkommen und keine oder geringfügige Erwerbstätigkeit.

Eine persönliche Beratung im Amt für Ausbildungsförderung wird empfohlen, um finanziellen Engpässen vorzubeugen.

#### **Amt für Ausbildungsförderung**

Marienstr. 15a

99423 Weimar

Tel.: 03643/ 58 15 60

e-mail: f@stw-thueringen.de

Weitere Infos unter [www.das-neue-bafoeg.de](http://www.das-neue-bafoeg.de).

### 3.3.2. Sozialleistungen nach Sozialgesetzbuch II

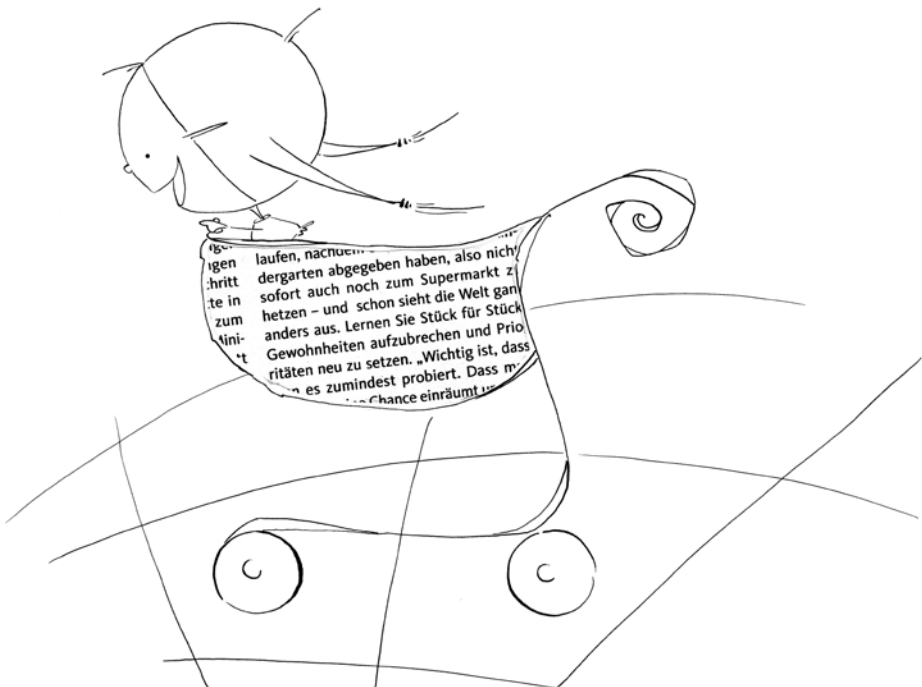
Grundsatz: Studenten sind grundsätzlich von den Sozialleistungen nach Sozialgesetzbuch (SGB) II und SGB XII ausgeschlossen. Sie können für den ausbildungsgeprägten Unterhaltsbedarf wie Regelbedarf (Essen, Trinken, Strom etc.) und die Kosten der Unterkunft keine Leistungen erhalten, da die Ausbildung dem Grunde nach gemäß den Regelungen des Bundesausbildungsförderungsgesetz oder dem SGB III förderfähig ist. Hierbei kommt es nicht auf den tatsächlichen Bezug von Ausbildungsförderung an, sondern auf die grundsätzliche Förderfähigkeit der Aus-

bildungsart. Individuelle Ablehnungsgründe wie z.B. im BAföG die Überschreitung der Förderungshöchstdauer führen nicht zu einem Anspruchserwerb. In besonders schwerwiegenden Härtefällen können Leistungen zur Sicherung des Lebensunterhalts nach dem SGB II oder SGB XII als Darlehen gewährt werden. Ein solcher besonders schwerwiegender Härtefall unterliegt jedoch strengsten Prüfkriterien.

Leistungen der Grundsicherung für Arbeitssuchende nach dem SGB II: Eine Anspruchsberechtigung für Studenten ist dann denkbar, wenn die Ausbildung nach den Vorschriften der Ausbildungsförderung tatsächlich nicht förderfähig ist. Ein solcher Fall liegt dann vor, wenn die Ausbildung ruht und die Studentin bzw. der Student entsprechend beurlaubt worden ist (z.B. Beurlaubung wegen Mutterschutz oder Kinderbetreuung). Entsprechend kann dann ein Antrag auf Leistungen nach dem SGB II gestellt werden.

Die Leistung nach dem SGB II umfasst derzeit laut ALG II Regelleistung § 20 SGB II (RL) für Bedarfe des täglichen Lebens (wie z.B. Ernährung, Kleidung, Haushaltsenergie):

- für Alleinstehende bzw. Alleinerziehende: 404,00 €
- für Ehegatten und Lebenspartner sowie andere erwachsene Leistungsberechtigte, die in einem gemeinsamen Haushalt leben und wirtschaften: 364,00 €





- für erwachsene Leistungsberechtigte, die keinen eigenen Haushalt führen, weil sie im Haushalt anderer Personen leben: 324,00 €
- für Jugendliche ab dem 15. Lebensjahr bis zur Vollendung des 18. Lebensjahres: 306,00 €
- für Kinder ab dem 7. Lebensjahr bis zur Vollendung des 14. Lebensjahres: 270,00 €
- für Kinder bis zur Vollendung des 6. Lebensjahres: 237,00 €
- Übernahme von Kosten für Unterkunft und Heizung § 22 SGB II
- Übernahme Krankenversicherung, wenn keine Familienversicherung mehr möglich ist: es besteht im SGB II Bezug grundsätzlich Krankenversicherungspflicht in der gesetzlichen Krankenversicherung gem. § 5 SGB V.

Minderjährige Kinder haben einen eigenen Anspruch auf Leistungen. Ein Elternteil, der selbst keinen Anspruch auf Leistungen nach dem SGB II hat, kann trotzdem einen Anspruch für sein Kind geltend machen.

Weiterhin gibt es sogenannte Mehrbedarfe für besondere Bedarfstatbestände (§ 21 SGB II), welche nicht von der Regelleistung umfasst sind. Diese Mehrbedarfstatbestände können auch immatrikulierte Studentinnen beantragen, die eine dem Grunde nach förderfähige Ausbildung absolvieren.

Für folgende Tatbestände ist ein Mehrbedarf anerkannt:

- Mehrbedarf für Schwangere ab der 13. Schwangerschaftswoche in Höhe von 17 % der maßgeblichen Regelleistung.
- Mehrbedarf wegen Alleinerziehung in Höhe von 36 % der maßgeblichen Regelleistungen, wenn das Kind unter sieben Jahre alt ist und bei mind. zwei Kindern unter 16 Jahren. Ab drei Kindern in Höhe von 12 % der maßgeblichen Regelleistung pro Kind.
- Mehrbedarf wegen kostenaufwändiger Ernährung bei medizinisch notwendiger Kostform in Höhe des ärztlich bescheinigten Bedarfes.

Besondere Bedarfe aus Anlass der Geburt eines Kindes können gemäß § 23 Abs.3 SGB II als einmalige Leistungen beantragt und erbracht werden. Im Einzelnen sind dies Erstausrüstung für Bekleidung bei Schwangerschaft und die Erstausrüstung für das Kind. Diese Leistungen nach dem SGB II sind zweckgebunden. Die Verwendung ist entsprechend nachzuweisen. Insofern die Leistungen nach dem SGB II den Bedarf nicht vollständig decken konnten, besteht die Möglichkeit, ergänzende Leistungen zu beantragen. Hierzu können Sie sich mit dem Arbeitslosengeld II-Bescheid an das Zentrum für Familie und Alleinerziehende wenden. Dort erhalten Sie Auskünfte, um einen Antrag bei der Stiftung HandinHand - Hilfe für Kinder, Schwangere und Familien in Not - zu stellen.

Eltern, die keinen Anspruch auf Zuschuss zur Kindererstausrüstung nach dem SGB II haben, sollten ggf. einen Antrag bei der Stiftung HandinHand (siehe Kasten Seite 39) stellen, da die Einkommensgrenze nicht so gering ist wie bei SGB-Leistungen.

### **Profamilia**

Schwangerschafts- und Schwangerschaftskonfliktberatungsstelle  
Erfurter Str. 28  
99423 Weimar  
Tel.: 03643/ 59 90 4  
e-mail: weimar@profamilia.de

Leistungen der Grundsicherung für Arbeitssuchende nach dem SGB II sind nachrangig. Das bedeutet, dass zunächst sämtliche eigene Einkünfte und alle Hilfefähigkeiten von anderen, wie zum Beispiel Angehörigen, zur Deckung des eigenen Lebensbedarfes herangezogen werden müssen.

Somit sind grundsätzlich alle Einkünfte in Geld oder Geldeswert auf den Hilfebedarf anzurechnen.

Weiterhin ist vorhandenes Vermögen zu berücksichtigen, wenn es die gesetzlichen Freibeträge übersteigt. Insbesondere Unterhaltsansprüche müssen vom Antragsteller geltend gemacht werden oder gehen auf den Träger der Grundsicherung über.

Die o.g. Leistungen nach dem SGB II können Sie beantragen bei:

### **Jobcenter Weimar**

Eduard-Rosenthal-Str. 43  
99423 Weimar  
Tel.: 03643/ 451 29 70  
jobcenter-weimar@jobcenter-ge.de

**Hinweis:** Diese Ausführungen sind nicht abschließend. Zur Feststellung eines konkreten Anspruches ist eine Antragstellung beim Jobcenter Weimar oder bei der Stadt, in der der Hauptwohnsitz angemeldet ist, erforderlich.

### **3.3.3. Unterhaltsvorschuss**

Unterhaltsvorschussleistungen erhält ein Kind, wenn es bei einem alleinerziehenden Elternteil lebt und von dem anderen Elternteil keinen oder nur einen geringen Unterhalt erhält. Die Höhe des Unterhaltsvorschusses ist in Regelbeträgen festgelegt. Die Leistungen nach dem Unterhaltsvorschussgesetz (UVG) betragen monatlich:

- für Kinder bis unter 6 Jahren: 145,00 €
- für Kinder von 6 bis unter 12 Jahren: 194,00 €

Diese Leistung wird für insgesamt 72 Monate gezahlt, längstens bis zum 12. Lebensjahr des Kindes. Der Unterhaltsvorschuss ist schriftlich bei der Unterhaltsvorschuss-Stelle (meistens das Jugendamt) zu beantragen. Der zum Unterhalt

verpflichtete Elternteil wird über die Zahlung des Vorschusses unterrichtet und zur Zahlung aufgefordert. Der Unterhaltsvorschuss ist eine vorrangige Sozialleistung.

#### **Amt für Familie und Soziales**

Jugendamt

Schwansee Str. 17 (Haus I)

99423 Weimar

Tel.: 03643/ 762954-64/ 65

e-mail: familienamt@stadtweimar.de

### 3.3.4. Wohngeld

Das Wohngeld ist ein Mietzuschuss und abhängig von der Anzahl der Familienmitglieder, von der Höhe des Gesamteinkommens und von der Höhe der zuschussfähigen Miete.

Folgende Kriterien müssen erfüllt sein:

- Hauptwohnsitz am Arbeits-/Hochschulort,
- keine nur vorübergehende Abwesenheit, sondern eine endgültige Trennung vom Elternhaus,
- eigener Hausstand,
- glaubwürdiges Einkommen (Kindergeld)
- nicht nur zum Zweck des Studiums ausgezogen,
- nur geringe finanzielle Unterstützung durch die Eltern.

Vom Wohngeld ausgeschlossen sind:

- Bezieher von ALG II/ Sozialgeld
- Bezieher von SGB XII-Leistungen
- Studenten, die BAföG erhalten (Ausnahme: Die BAföG-Leistungen werden nur als Vollدارlehen bewilligt)
- internationale Studierende mit Aufenthaltstitel nach § 16 Aufenthaltsgenehmigungsgesetz (siehe Kapitel 6)

Ausnahmen:

- Studenten, die (dem Grunde nach) BAföG erhalten und ein Kind haben, können einen Wohngeldanspruch geltend machen.
- Studenten, die (dem Grunde nach) kein BAföG erhalten (unabhängig von der (Eltern-)Einkommensanrechnung oder der Vermögensanrechnung) und vom ALGII ausgeschlossen sind, können einen Wohngeldanspruch geltend machen.
- Studenten mit Kindern, bei denen keiner Sozialleistungen erhält, können einen Antrag auf Wohngeld für den Gesamthaushalt stellen.
- Wenn ein Kind eines Studenten Sozialgeld erhält, bleibt das Kind vom Wohngeld ausgeschlossen, aber der Student kann Wohngeld beantragen.

Bei Studenten, die in einer WG leben, ist folgende Nachweisführung wichtig:

- eigener Single-Haushalt innerhalb der WG (nur das eigene Zimmer wird bewohnt, Küche, Bad, Flur usw. werden nur mitgenutzt!)
- eigenes Zimmer darf kein Durchgangszimmer sein
- die mitgenutzten Räume sind nicht für gemeinsames Wohnen ausgestattet (z.B. Fernseher in Küche)
- es wird nicht zusammen gewirtschaftet.

Wohngeld wird erst vom Beginn des Monats an gewährt, in welchem der Antrag bei der Wohngeldstelle eingegangen ist. Es wird im Allgemeinen für 12 Monate bewilligt. Zuständig für die Bearbeitung des Antrags ist:

### **Amt für Familie und Soziales**

Dezernat III - Wohngeldstelle

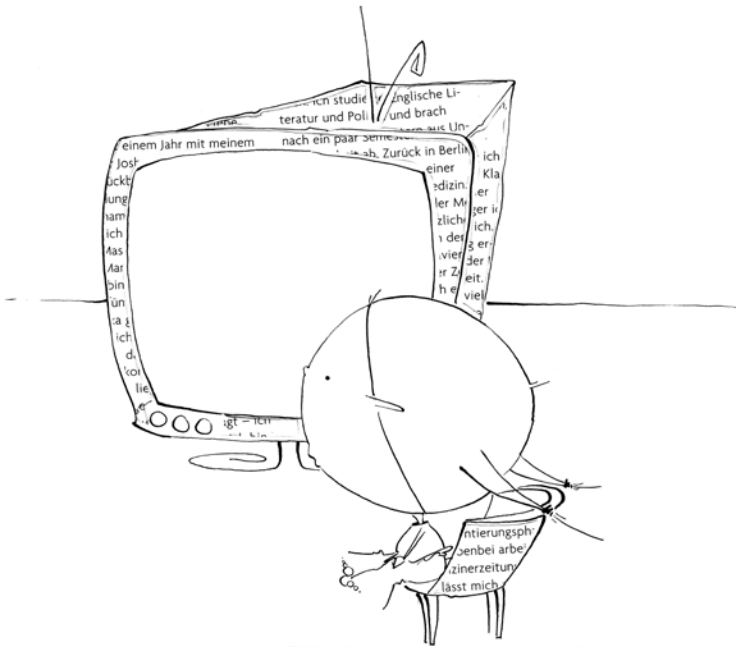
Schwanseestr. 17

99423 Weimar

Tel.: 03643/ 76 29 34

e-mail: familienamt@stadtweimar.de

Alle das Wohngeld betreffenden Vordrucke finden Sie im „Zentralen Thüringer Formularservice“ auf [www.portal.thueringen.de](http://www.portal.thueringen.de).



### 3.3.5. Befreiung vom Rundfunkbeitrag

Privatpersonen können aus finanziellen Gründen (z.B. wenn sie ALG II, Sozialhilfe oder Asylbewerberleistungen erhalten) auf Antrag von der Zahlung des Rundfunkbeitrags befreit werden. BAföG-Empfänger sind antragsberechtigt, wenn sie nicht bei den Eltern leben. Ausführliche Informationen über die neuen Regelungen des Rundfunkbeitrags gibt es unter [www.rundfunkbeitrag.de](http://www.rundfunkbeitrag.de).

### 3.3.6. Stiftungen

Die Bundesstiftung „Mutter und Kind – Schutz des ungeborenen Lebens“ unterstützt bedürftige Schwangere und Alleinerziehende in Form von finanziellen Zuschüssen. Es wird z.B. Unterstützung für Schwangerschaftsbekleidung, Baby-Erstausrüstung, Kinderwagen und Kinderzimmereinrichtung gegeben. Diese Mittel werden nicht durch die Bundesstiftung selbst, sondern durch Landes-einrichtungen vergeben; in Thüringen besteht die Stiftung HandinHand - Hilfe für schwangere Frauen und Familien in Not.

#### **Thüringer Stiftung HandinHand**

Hilfe für schwangere Frauen und Familien in Not  
Linderbacher Weg 30  
99099 Erfurt  
Tel.: 0361/44 20 10  
web: [www.thueringer-stiftung-handinhand.de](http://www.thueringer-stiftung-handinhand.de)

Ein Antrag auf Unterstützung kann bei Profamilia gestellt werden. Nach der Geburt des Kindes ist eine Geburtsurkunde vorzulegen. Die zweckentsprechende Verwendung der Stiftungsmittel ist nachzuweisen.

Die Mittel zur Unterstützung von Familien in Not stellt der Freistaat Thüringen zur Verfügung. Stiftungshilfen werden nachrangig und nach Ausschöpfung aller vorrangig zur Verfügung stehenden Hilfen bewilligt.

### 3.3.7. Bildungskredit

Zur Überwindung finanzieller Schwierigkeiten kann der Bildungskredit eine Hilfe sein. Er ist ein zinsgünstiges Darlehen zur Unterstützung von Studenten, die sich in einer fortgeschrittenen Phase des Studiums befinden. Er wird in der Regel bis zur Vollendung des 36. Lebensjahres und bis zum Ende des 12. Studienseesters und unabhängig von anderen Einkünften gewährt.

Das Darlehen wird zurzeit in monatlichen Raten von 100, 200 oder 300,00 € ausbezahlt. Es können bis zu 24 Monatsraten bewilligt werden. Nach 4 Jahren (ab der ersten Auszahlungsrate gerechnet) beginnt die Rückzahlungspflicht in monatli-

chen Raten von 120,00 €. Der Antrag ist an das Bundesverwaltungsamt zu richten: [www.bundesverwaltungsamt.de](http://www.bundesverwaltungsamt.de) und kann auch im Servicebüro Studienfinanzierung gestellt werden. Der Bildungskredit ersetzt nicht die BAföG-Förderung und kann auch neben dem BAföG in Anspruch genommen werden. Ein Rechtsanspruch auf den Kredit besteht nicht.

## 3.4. Leistungen des STW

### 3.4.1. Härtefondsdarlehen

Das Studierendenwerk kann zinslose Darlehen für maximal 12 Monate vergeben. Diese Möglichkeit ist für bedürftige Studenten vorgesehen, die unverschuldet und nicht vorhersehbar in eine finanzielle Notlage geraten sind, durch die das Studium gefährdet ist. Für den Antrag eines Härtefondsdarlehens sind neben dem Nachweis der Bedürftigkeit auch die Aussichten auf eine langfristige Studienfinanzierung bzw. auf einen Studienabschluss glaubhaft zu machen. Härtefondsdarlehen sind als finanzielle Hilfe in vorübergehenden Notlagen gedacht. Ein Ersatz für ein Stipendium oder eine langfristige Studienförderung können sie nicht sein. Die Rückzahlung hat 6 Monate nach Auszahlung der letzten Darlehenszahlung zu erfolgen. Die Mindestraten betragen 60,00 € pro Monat.

Für die Beantragung dieser Darlehen sind erforderlich:

- eine aktuelle Immatrikulationsbescheinigung,
- Einkommens- und Vermögensnachweis (Kontoauszüge der letzten 3 Monate),
- eine schriftliche Schilderung der eigenen Situation,
- eine selbstschuldnerische Bürgschaft oder Bankbürgschaft,
- Negativbescheid des Amtes für Ausbildungsförderung,
- eine Einzugsermächtigung mittels Lastschrift,
- Benennung zweier Adressgaranten, mit denen der Darlehensnehmer keine gemeinsame Adresse hat, sowie Kopien der Ausweise der Adressgaranten
- eine eidesstattliche Erklärung, dass keine anderen Sozialleistungen bezogen werden.

Zudem kann das STW mit dem **Kurzdarlehen** eine kurzfristige finanzielle Hilfe anbieten. Das einmalige Kurzdarlehen kann bis zu maximal 700,00 € vergeben werden. Für die Beantragung des Kurzdarlehens sind erforderlich:

- eine aktuelle Immatrikulationsbescheinigung,
- Einkommens- und Vermögensnachweis (Kontoauszug des letzten Monats),
- eine schriftliche Schilderung der eigenen Situation,
- Negativbescheid des Amtes für Ausbildungsförderung,
- eine Einzugsermächtigung mittels Lastschrift,
- Benennung eines Adressgaranten, mit dem der Darlehensnehmer keine gemeinsame Adresse hat, sowie eine Kopie des Ausweises des Adressgaranten
- eine eidesstattliche Erklärung, dass keine anderen Sozialleistungen bezogen werden.

### 3.4.2. Wertmarken

Als Zuschuss zum Essen kann das STW Wertmarken für das Mensa-Stammessen vergeben. Für ein Semester werden maximal 75 Wertmarken ausgegeben.

Für die Beantragung bei der Allgemeinen Sozialberatung des STW sind erforderlich:

- eine aktuelle Immatrikulationsbescheinigung
- Einkommens- und Vermögensnachweis (Kontoauszug des letzten Monats)
- Erklärung über den Nichterhalt anderer Sozialleistungen
- schriftliche Schilderung der eigenen finanziellen Situation.

#### Allgemeine Sozialberatung des STW

Marienstr. 15a

99423 Weimar

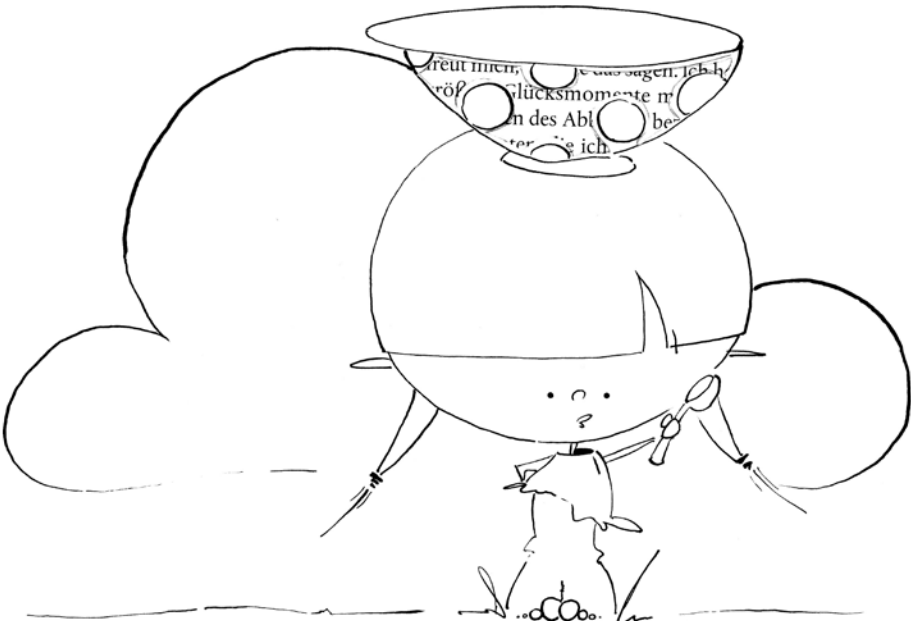
Tel.: 03643/58 16 81

e-mail: [asb-weimar@stw-thueringen.de](mailto:asb-weimar@stw-thueringen.de)

dienstags 13.00 -16.00 Uhr

### 3.4.3. Kinderausweis für die Mensa

Studentische Eltern können für ihr/e Kind/er einen Kinderausweis beantragen. Mit diesem können Kinder (bis einschließlich 6 Jahren) in der Mensa oder Cafeteria zu-



sätzlich jeweils eine kostenlose Kinderportion während des Mittagessens erhalten, wenn mindestens ein Essen (Student, Mitarbeiter oder Gast) bezahlt wird. Folgende Unterlagen sind für die Beantragung notwendig:

- eine aktuelle Immatrikulationsbescheinigung oder Studentenausweis
- Geburtsurkunde (oder Bescheinigung, die das Kind als eigenes ausweist).

## 4 Promoventen

Promotion und Familiengründung – das ist keine Entweder-Oder-Entscheidung. Viele Promoventen wollen beides, so dass eine zeitliche Überlappung von Promotionsphase und Familiengründung kein Sonderfall ist. Gleichwohl stehen Promoventen mit Kindern im Alltag vor besonderen Problemen, da sie die Anforderungen der unterschiedlichen Lebensbereiche Familie und Wissenschaft unter einen Hut bringen müssen. Um Chancengerechtigkeit herzustellen, ist es erforderlich, dass sowohl Frauen als auch Männer Arbeitsbedingungen vorfinden, die eine individuelle Vereinbarkeit von Familie und wissenschaftlicher Qualifizierung ermöglichen. Zu den sozialrechtlichen Regelungen für Promoventen lassen sich keine pauschalen Aussagen treffen. Hier ist vielmehr eine Fallunterscheidung notwendig, die sich am individuellen Status der Betroffenen orientiert. Entscheidend sind einerseits die Art der Finanzierung (Beschäftigung, Stipendium etc.) und andererseits der Immatrikulationsstatus.

Für alle Promoventen gilt: Für eine Promotion an der Bauhaus-Universität Weimar ist die Immatrikulation als Promotionsstudent nicht verpflichtend. Unabhängig von der Finanzierungsart können sich Promoventen gegen Zahlung des Semesterbeitrags als Promotionsstudent einschreiben. Mit der Immatrikulation können das Semesterticket genutzt sowie die Leistungen des Studierendenwerks Thüringen in Anspruch genommen werden. Immatrikulierte Promoventen mit Kind zahlen z.B. einen ermäßigten Stundensatz bei der flexiblen Kinderbetreuung Bauhäuschen und erhalten kostenfreies Mensaessen für ihr/e Kind/er unter sechs Jahren.

- **Beschäftigte (Wissenschaftliche und künstlerische Mitarbeiter, Berufstätigkeit außerhalb der Wissenschaft):** In Bezug auf Elternzeit, Arbeitszeitreduzierung, befristete Beschäftigungsverhältnisse und Mutterschutz gelten die gleichen Regelungen wie für andere Arbeitnehmer. Bitte orientieren Sie sich an den entsprechenden Kapiteln in dieser Broschüre.
- **Stipendiaten:** Stipendiaten nehmen eine sozialrechtliche Sonderstellung ein. Für Stipendiaten besteht keine Versicherungspflicht in der gesetzlichen Krankenversicherung. Folglich variieren die Leistungen für Promoventen mit Kindern in Abhängigkeit von Krankenversicherung und Stipendienggeber. In der freiwilligen Versicherung der gesetzlichen Krankenkassen besteht kein Anspruch auf Mutterschaftsgeld. Einige Stipendienggeber gewähren Promoventen und Postdoktoranden mit Kindern jedoch sogenannte Kinder- bzw. Familienzuschläge, Verlängerungsmöglichkeiten des Stipendiums sowie weitere Leistungen. Für immatrikulierte Stipendiaten gelten analog die STW-Leistungen.



## 5 Mitarbeiter

Familie und Beruf miteinander zu verbinden und dabei noch Freiräume für sich zu bewahren, ist ein Wunsch der meisten Beschäftigten. Die Bauhaus-Universität Weimar möchte ihren Mitarbeitern dabei mit Rat und Tat zur Seite stehen. Im Folgenden geben wir Ihnen einen ersten Überblick über verschiedene zeitliche und finanzielle Unterstützungsangebote.

### 5.1. Arbeitsrechtliche Regelungen

#### **Arbeitslosenversicherung**

Zeiten des Mutterschutzes und der Erziehung werden bei der Berechnung des Anspruchs auf Arbeitslosengeld einbezogen. Nähere Auskünfte erteilt die Agentur für Arbeit.

#### **Rentenversicherung**

Drei Erziehungsjahre werden in der gesetzlichen Rentenversicherung anerkannt. Die Anerkennung erfolgt automatisch bei der Mutter. Soll ein Wechsel der Erziehungszeit auf den Vater erfolgen, muss die Rentenversicherung rechtzeitig darüber informiert werden.

#### **Besonderer Kündigungsschutz**

Mit Anmeldung der Elternzeit, frühestens jedoch acht Wochen vor Beginn, stehen Arbeitnehmer unter einem besonderen Kündigungsschutz.

#### **Befristete Verträge**

Sie verlängern sich grundsätzlich durch die Elternzeit nicht. Es sollte im Vorfeld geklärt werden, ob der Arbeitgeber das Arbeitsverhältnis fortführen möchte. Die Verträge von wissenschaftlichen Mitarbeitern können in der Regel auf Antrag um die Dauer der Elternzeit verlängert werden.

#### **Teilzeit**

Während der Elternzeit können Beschäftigte bis zu 30 Wochenstunden im Durchschnitt des Monats arbeiten. Es dürfen jedoch nicht mehr Stunden sein als die reguläre Arbeitszeit, die Sie vor der Elternzeit tätig waren. Voraussetzung dafür ist, dies sieben Wochen vor Beginn dem Arbeitgeber zu melden. Es dürfen keine betrieblichen Gründe dagegen stehen.

#### **Erholungsurlaub**

Sofern keine Teilzeitbeschäftigung ausgeübt wird, verkürzt sich der Jahresurlaub anteilig um ein Zwölftel pro Monat Elternzeit.

Immer mehr Beschäftigte wollen in bestimmten Lebensabschnitten, und dabei oftmals aus familiären Gründen, über mehr freie Zeit bzw. mehr Zeitsouveränität verfügen, als es eine Vollzeitbeschäftigung zulässt. Die Regelungen im Tarifrecht

und in den ergänzenden Vorschriften eröffnen Ihnen – in enger Abstimmung mit Ihrem Vorgesetzten und unter Berücksichtigung der dienstlichen Belange – viele Möglichkeiten.

## 5.2. Modelle für Arbeitnehmer

### **Teilzeit nach dem Teilzeitbefristungsgesetz (TzBfG)**

Arbeitnehmer, deren Arbeitsverhältnis länger als 6 Monate bestanden hat, können – soweit betriebliche Gründe nicht entgegenstehen – ihre Arbeitszeit reduzieren und ihre Wünsche zur Verteilung der Arbeitszeit angeben. Angestrebt werden soll eine einvernehmliche Vereinbarung zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer.

### **Sonderurlaub**

Der Sonderurlaub zur freien Verfügung ohne Fortzahlung der Bezüge nach diesem Angebot ist ein „Beurlaubungsmodell“ für einen längeren Zeitraum. Sie können den Sonderurlaub bis zu einer Höchstdauer von drei Jahren ohne Unterbrechung beantragen. Eine erneute Beurlaubung im Anschluss oder zu einem späteren Zeitpunkt ist möglich.

### **Sonderurlaub-Jahressonderzahlung**

Der Sonderurlaub ist ein auf vier Wochen beschränktes „Beurlaubungsmodell“. Während dieser Zeit wird ihnen ein Vorschuss gezahlt, der dann mit der Sonderzahlung im November des laufenden Jahres verrechnet wird.

### **Sabbatjahr**

Das Sabbatjahr ist ein zeitlich befristetes Arbeitszeitmodell, in dem durch Vorarbeit eine Freistellung vom Dienst von bis zu zwei Jahren erreicht werden kann. Innerhalb des festgesetzten Gesamtzeitraums eines Sabbatjahres wird mit Ihnen eine durchgehende Teilzeitbeschäftigung vereinbart. Sie arbeiten in der ersten Phase zunächst vollbeschäftigt, danach folgt die Freistellungsphase.

### **Pflegezeit**

Das Pflegezeitgesetz bietet Arbeitnehmer sowohl die Möglichkeit zur Reduzierung der Arbeitszeit aufgrund der Pflege naher Angehöriger als auch die Möglichkeit zur Befreiung von der Arbeitspflicht.

## 5.3. Modelle für Beamte

### **Antragsteilzeit**

Auf Antrag kann Ihnen sowohl für einen begrenzten als auch unbefristeten Zeitraum Teilzeitbeschäftigung bewilligt werden, sofern dienstliche Belange nicht entgegenstehen. Die beantragte Arbeitszeit muss mindestens 50% der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit betragen.

### **Reduzierung der wöchentlichen Arbeitszeit**

Für Beamte, die ein Kind unter 18 Jahren betreuen oder einen Angehörigen pflegen, besteht die Möglichkeit, die wöchentliche Arbeitszeit von 42 Stunden auf 40 Stunden herabsetzen zu lassen.

### **Familienpolitische Teilzeit**

Beamte, die mindestens ein Kind unter 18 Jahren oder einen pflegebedürftigen sonstigen Angehörigen betreuen oder pflegen, können ihre Arbeitszeit reduzieren. Dabei haben sie einen Anspruch auf Teilzeitarbeit, die mindestens der Hälfte der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit entspricht. Wenn der Arbeitgeber zustimmt, ist auch unterhältige Teilzeitarbeit möglich.

### **Familienpolitischer Urlaub**

Beamte, die mindestens ein Kind unter 18 Jahren oder einen pflegebedürftigen sonstigen Angehörigen betreuen oder pflegen, können einen familienpolitischen Urlaub bis zu einer Dauer von 12 Jahren beanspruchen. Die Dienstbehörde kann die Dauer des Urlaubs beschränken.

### **Sabbatjahr**

Die Teilzeitbeschäftigung kann auch in der Form bewilligt werden, dass die Ermäßigung der Arbeitszeit als ein Freistellungszeitraum am Ende der Teilzeitphase genommen wird. Derzeit ist eine Freistellung bis zu einem Jahr möglich. Der Zeitraum soll aber durch die Änderung der Thüringer Arbeitszeitverordnung auf zwei Jahre verdoppelt werden.

### **Sonderurlaub**

Beamte können bis zu 10 Arbeitstage Sonderurlaub erhalten. Die Besoldung wird während des Sonderurlaubes zunächst weiter gezahlt und innerhalb eines Jahres durch eine Einbehaltung vom monatlichen Grundgehalt verrechnet.

## **5.4. Familienpflegezeit**

Um die Pflege naher Angehöriger in häuslicher Umgebung über einen längeren Zeitraum sicher stellen zu können, haben Beschäftigte die Möglichkeit, ihre Arbeitszeit über einen Zeitraum bis zu 24 Monaten auf bis zu 15 Wochenstunden zu reduzieren. Der Arbeitgeber muss spätestens 8 Wochen vor Beginn der Familienpflegezeit informiert werden, bei vorheriger Inanspruchnahme einer Pflegezeit spätestens 3 Monate vor Beginn.

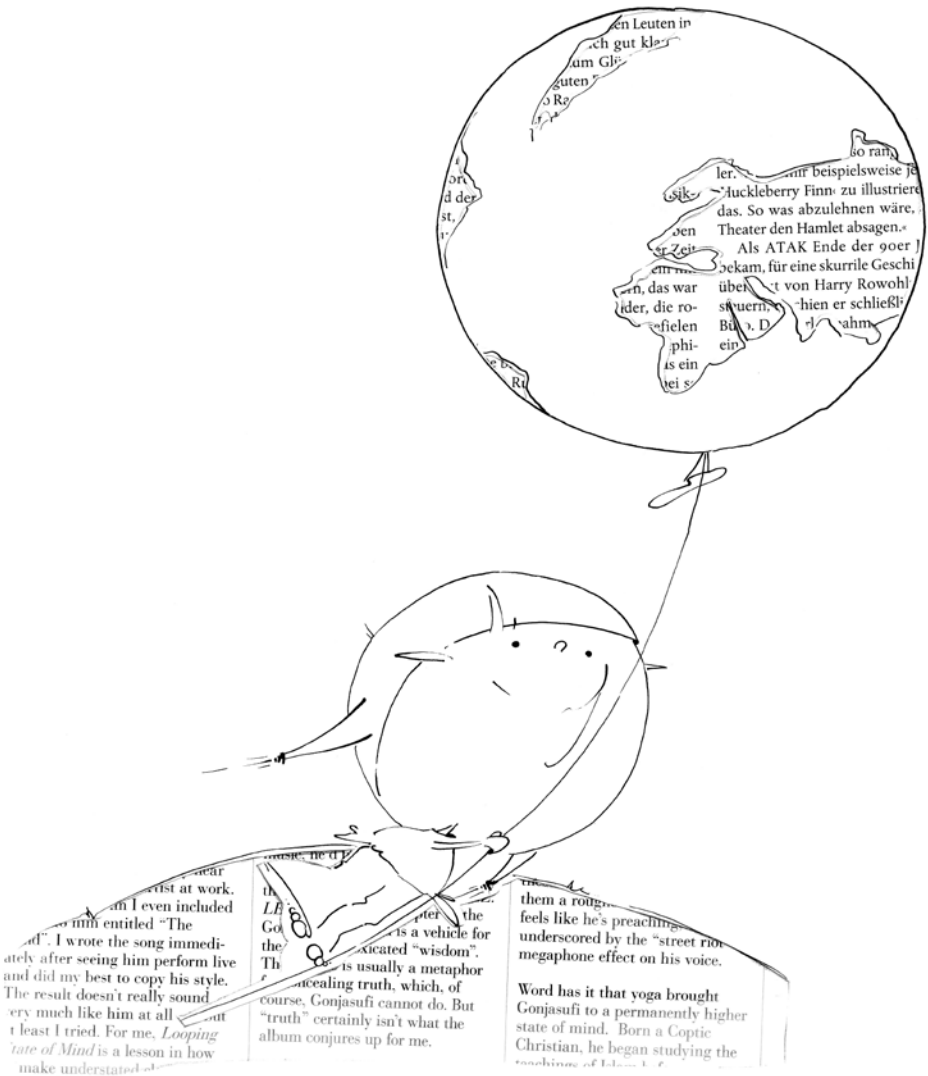
**Hinweis:** Zur Absicherung des Lebensunterhaltes kann während der Familienpflegezeit ein zinsloses Darlehen beim Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben beantragt werden.

# 6 Internationale Studenten

Für internationale Studenten mit und ohne Familie (ohne deutsches Abitur) bietet das Campus Office Informationen und Beratung rund um das Studium an.

## Studieninformationen

Wichtige Informationen und Anträge erhalten internationale Studenten unter:  
[www.uni-weimar.de/de/universitaet/studium/studienangebote](http://www.uni-weimar.de/de/universitaet/studium/studienangebote);  
e-mail [studium@uni-weimar.de](mailto:studium@uni-weimar.de).



## **Beurlaubung**

Bitte beachten Sie hierzu das Kapitel Beurlaubung. Zudem müssen ausländische Geburtsurkunden und andere Bescheinigungen zusammen mit einer deutschen oder englischen Übersetzung eingereicht werden.

## **Exmatrikulation**

Internationale Studenten sollten beachten, dass ein Aufenthaltstitel zum Zwecke des Studiums mit der Exmatrikulation ungültig wird, und rechtzeitig einen neuen Aufenthaltstitel (z.B. zur Arbeitssuche) beantragen.

## **Sozialleistungen nach SGB II**

Ausländische Studenten mit einem Aufenthaltstitel zum Zwecke des Studiums sollten beachten, dass die Beanspruchung von Sozialleistungen im Gegensatz zum bei der Ausländerbehörde erbrachten Nachweis genügender finanzieller Mittel steht. SGB II-Leistungen führen dazu, dass die Voraussetzungen für die Aufenthaltserlaubnis nicht mehr erfüllt sind, weil der Lebensunterhalt nicht mehr durch eigene Mittel gesichert ist (§ 5 Abs.1 Nr.1 AufenthG).

Es empfiehlt sich, vor Beantragung von Leistungen im Zusammenhang mit der Schwangerschaft die Ausländerbehörde zu kontaktieren.

Internationale Studenten sollten frühzeitig überlegen, ob sie die Zeit vor und nach der Geburt im Heimatland verbringen möchten. Dabei ist zu beachten, dass ein befristeter Aufenthaltstitel ungültig wird, wenn man sich länger als 6 Monate außerhalb Deutschlands befindet. Für ein neues Einreisevisum sollte man rechtzeitig vor der Beantragung bei der Botschaft das Studierenden-Service-Zentrum kontaktieren. Im Übrigen gelten alle Regelungen in den obigen Kapiteln (ggf. genannte Besonderheiten für internationale Studenten beachten).

## **Elterngeld für internationale Studenten**

Internationale Studenten haben nur dann einen Anspruch auf Elterngeld, wenn sie

- im Besitz einer Niederlassungserlaubnis,
- einer Aufenthaltsberechtigung oder unbefristeten Aufenthaltserlaubnis,
- einer Aufenthaltserlaubnis zum Familiennachzug,
- einer Aufenthaltserlaubnis der europäischen Union (einschl. neue EU-Länder) bzw. des europäischen Wirtschaftsraums (Island, Norwegen, Liechtenstein) oder der Schweiz sind, oder als Asylberechtigter oder Konventionsflüchtling (§ 25 Abs.1 und 2 Aufenthaltsgesetz) anerkannt sind.

Türkische Staatsangehörige können aufgrund internationaler Abkommen Elterngeld auch mit Aufenthaltserlaubnis zu Studienzwecken beanspruchen, Art. 3 ARB 3/80 EWG-Türkei, sofern sie zumindest einem Zweig der deutschen Sozialversicherung, etwa der gesetzlichen Krankenversicherung oder Unfallversicherung angehören.

## 7 Behördengänge

Mit der Geburt eines Kindes sind diverse Behördengänge verbunden. Ein Teil davon kann bereits vor der Geburt erledigt werden. Formulare und Anträge, die nach der Geburt relevant sind, können bereits vor der Geburt vorbereitet werden, damit es nach der Geburt einfacher ist. Es können auch fast alle Anträge nach der Geburt gestellt werden. In den nachfolgenden Tabellen sind die wichtigsten Behördengänge aufgelistet. Die entsprechenden Adressen sind im Kapitel 8 (Weitere Adressen, die helfen) zu finden.

### Vor der Geburt

Wo	Was	Infos/Dokumente
Krankenkasse	Schwangerenbetreuung, Mutterschaftsgeld	Mutterpass, Geburtsbescheinigung
Jugendamt	Vaterschaftsanerkennung und Sorgerechterklärung	Personalausweis/Pass, Mutterpass
Profamilia Schwangeren- und Schwangerschaftskonfliktberatungsstelle	Beratung, Finanzielle Hilfen in Notlage (z.B. Erstausrüstung)	
Hebamme/Klinik	Geburtsort, Betreuung & Wünsche klären	Mutterpass
Campus Office	Beurlaubung/Teilzeitstudium (Semesterbeitrag), Prüfungsmodalitäten	Mutterpass
Amt für Ausbildungsförderung/Bafög	Verschiebung des Leistungsnachweises	
Jobcenter/ARGE	Beantragung Hilfe zum Lebensunterhalt	(für Eltern und Kind)
Kinderarzt	Vorgeburtliche Vorstellung	
Ausländerbehörde Weimar	Klärung Aufenthaltstitel	Mutterpass, Reisepass

## Nach der Geburt

Wo	Was	Infos/Dokumente
Standesamt oder Sophien- und Hufelandklinikum	Geburtsurkunde, -bescheinigungen	Personalausweise, Vaterschaftsanerkennung, Sorgerechtsklärung, Geburtsurkunden Eltern
Familienkasse	Kindergeld	Antrag online ausfüllbar
Jugendamt	Geburtsurkunde nachreichen	
Elterngeldstelle	Elterngeld	Antrag, Geburtsbescheinigung, Einkommensnachweise
Krankenkasse	Familienversicherung beantragen, Mutterschaftsgeld	Geburtsbescheinigung Standesamt
Hochschule, Campus Office	Beurlaubung/Teilzeitstudium (Semesterbeitrag), Studienordnung	Geburtsurkunde und Meldebescheinigung (Kind und Eltern)
Amt für Ausbildungsförderung/Bafög	Weiterförderungsantrag, Verlängerung Förderungshöchstdauer	(Verlängerung nach Ende der Förderungshöchstdauer beantragen)
Profamilia Schwangeren- und Schwangerschaftskonfliktberatungsstelle	Beratung, Finanzielle Hilfen in Notlage	Nachweis der Geburt (Urkunde)
Finanzamt	Änderung Steuerklasse	Eintragung Kind (Formular ausfüllen)
Studierendenwerk Abteilung Soziales und Kultur	Kita-Gebühren; Kind melden	Lohnbescheinigungen
Vermieter	Kind melden	
INFOtake	Kinderausweis für Essen	Studierendenausweis, Geburtsurkunde
Bürgerbüro	Kinderreisepass	(6 Jahre gültig)
Internationale Studierende: Botschaft im Heimatland	Antrag auf Erteilung eines Einreisevisums	Zulassung des Internationalen Büros

## 8 Adressen, die weiter helfen

### **INFOtake**

Marienstr. 15a  
99423 Weimar  
Tel.: 03643/58 15 06  
e-mail: infotake-weimar@stw-thueringen.de  
Mo - Do 10.00 – 15.00 Uhr  
Fr 10.00 – 14.00 Uhr

### **Amt für Familie und Soziales**

Schwanenseestr. 17 (Haus II)  
99423 Weimar  
Tel.: 03643/76 29 60  
e-mail: familienamt@stadtweimar.de

### **Standesamt Weimar**

Schwanseestr. 17 (Haus I)  
99423 Weimar  
Tel.: 03643/ 76 26 34  
e-mail: standesamt@stadtweimar.de

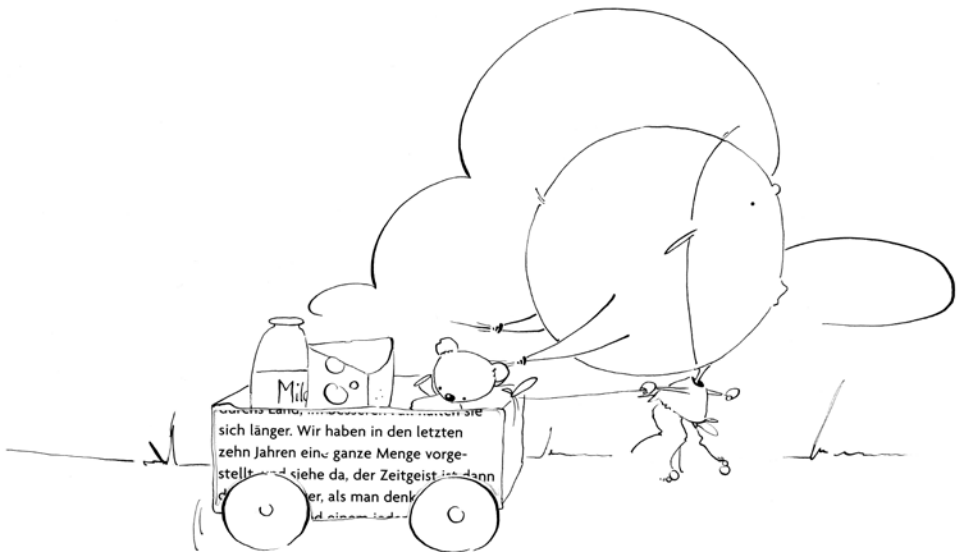
### **Ausländerbehörde Weimar**

Schwanseestr. 17 (Haus II)  
99423 Weimar  
Tel: 03643/ 76 22 22  
e-mail: auslaenderbehoerde@stadtweimar.de

### **Sophien- und Hufeland-Klinikum Weimar**

Klinik für Gynäkologie und Geburtshilfe, Kreißsaal  
Henry-van-de-Velde-Straße 2  
99423 Weimar  
Tel.: 03643/57 16 80  
e-mail: frauenklinik@klinikum-weimar.de





## Impressum

### Herausgeber/Inhalt:

Studierendenwerk Thüringen

Philosophenweg 22

07743 Jena

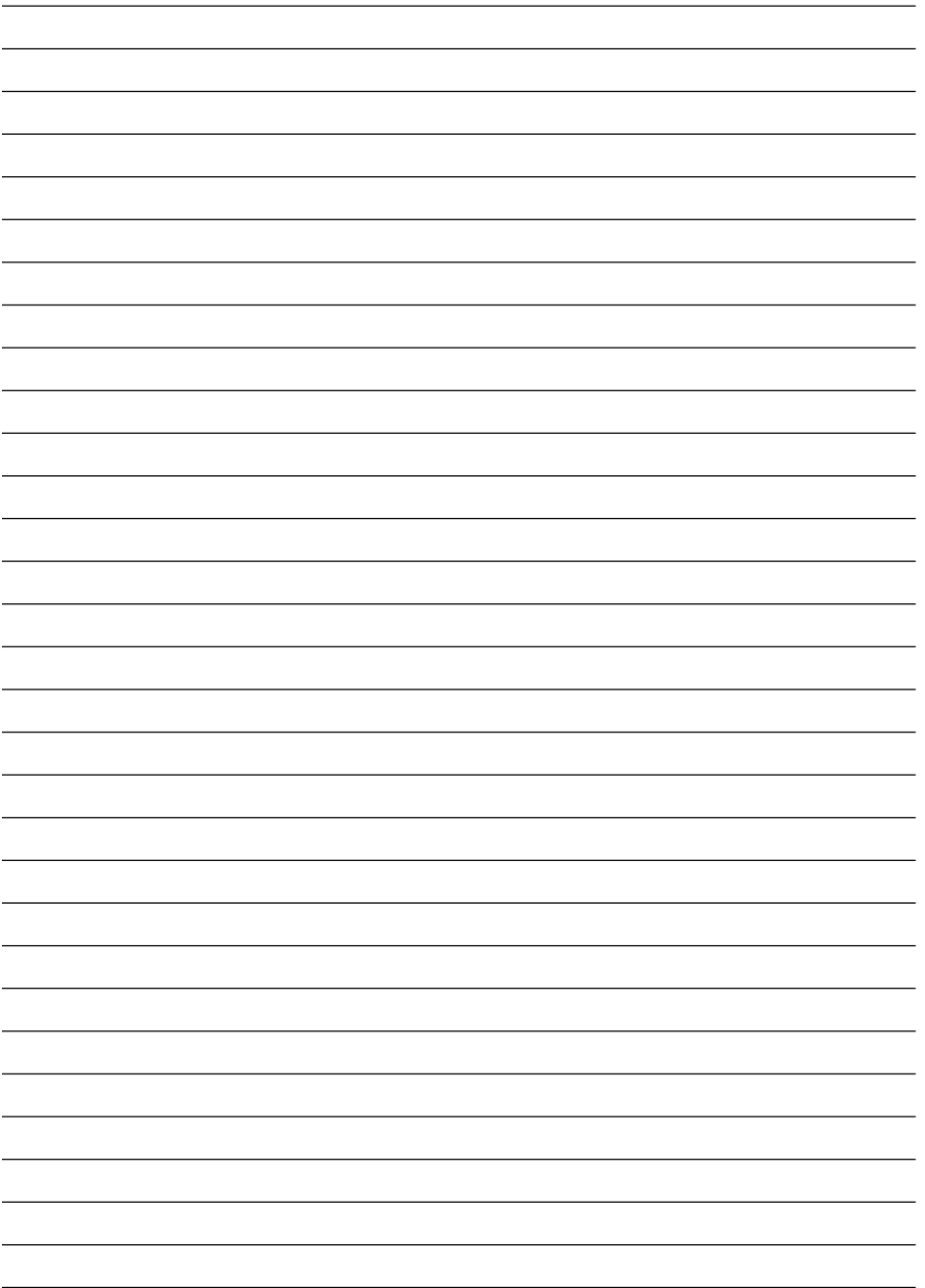
web: [www.stw-thueringen.de](http://www.stw-thueringen.de)

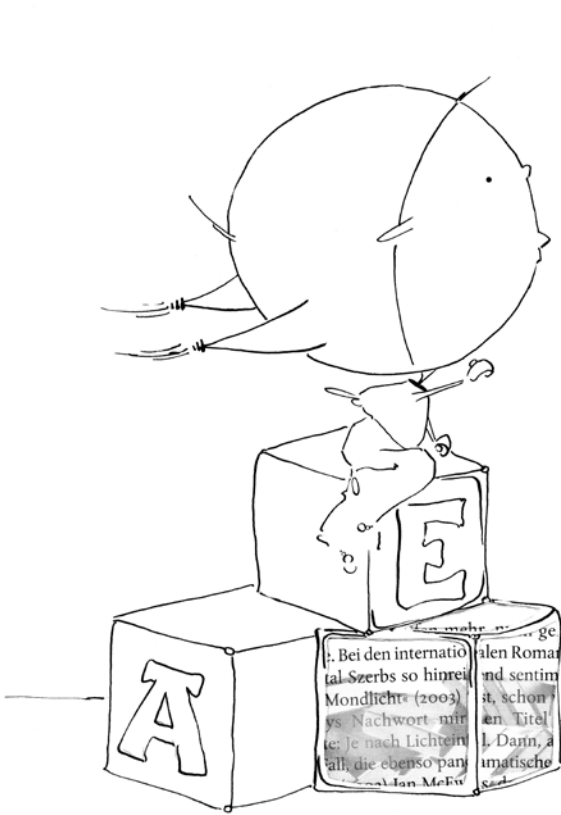
**Illustration:** Evelyn Bezold

**Redaktionsschluss:** Juli 2016

1. Auflage, August 2016







rüffel« von 2002 und diese verq  
 ppi-Langstrumpf-Geschichte aus  
 lene Hegemanns »Axolotl Roac  
  
 eisebüchern wären es nicht  
 alle seine Imitatoren, sondern  
 g Büscher. Wenn ich mich d  
 samt faszinierenden Bücher  
 in schließlich auf »Berling  
 uß« (2003) – wegen der u  
 phäre dieses Pilgergangs  
 poleons Truppen und c  
 ppe Mitte. Ebenso schw  
 kus Gauß. Schließlich i  
 Deutschen« (2005), die  
 ach den deutschen Mi  
 ps und am Schwarzen  
 lie Klassiker in neue  
 ersionen. Stendh  
 in der Übersetzung  
 t Susanne Langes »  
 this Jendis' Neutü  
 Dick« (2001).  
 ischub vor den he  
 n paar Sachbüch  
 senland« (2008  
 : und humorvoll  
 ie Forschunge  
 om Tierische  
 wie informati  
 /irkung« (